

KORDSA 2021-2025-2030 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

| İlgili SKA | Hedef Açıklaması | Gösterge | Baz Yıl | 2019 Performansı | 2021 Hedefi | 2025 Hedefi |
|------------|---|---|---------|---|--|-------------------------|
| SKA 12 | Yenilenebilir enerji kaynağı kullanımı | Toplam enerji kullanımı içinde yenilenebilir oranı (%) | 2018 | %0 | %5 | Belirlenme sürecinde |
| İlgili SKA | Hedef Açıklaması | Gösterge | Baz Yıl | 2019 Performansı | 2021 Hedefi | 2025 Hedefi |
| SKA 12 | Emisyon azaltma | Toplam emisyonlar (CO ₂ e) | 2018 | %0 | %2,5 | %17,5 (Kapsam 1 & 2) |
| İlgili SKA | Hedef Açıklaması | Gösterge | Baz Yıl | 2019 Performansı | 2021 Hedefi | 2030 Hedefi |
| SKA 12 | Su tüketimi azaltma | Toplam su tüketimi (m ³) | 2018 | %0 | %6 (Türkiye) %2 (Tüm tesisler) | %50 |
| İlgili SKA | Hedef Açıklaması | Gösterge | Baz Yıl | 2019 Performansı | 2021 Hedefi | 2030 Hedefi |
| SKA 12 | Atık azaltma | Toplam atık miktarı (ton) | 2018 | %24 | 6% (Toplam) | %50 (Tehlikeli) |
| İlgili SKA | Hedef Açıklaması | Gösterge | Baz Yıl | 2019 Performansı | 2021 Hedefi | 2025 Hedefi |
| SKA 8 | İş kazalarını azaltmak | Ölümlle sonuçlanan kaza sayısı Yüksek öneme sahip kaza sayısı Kayıtlı kaza sayısı | 2019 | Ölümlle sonuçlanan kazalar: 0 Yüksek öneme sahip kazalar: 0 Kayıtlı kazalar: 12 (taşeron dahil) | Sıfır kaza | Sıfır kaza |
| İlgili SKA | Hedef Açıklaması | Gösterge | Baz Yıl | 2019 Performansı | 2021 Hedefi | 2025 Hedefi |
| SKA 8 | Sürdürülebilirlik anketi ile global tedarikçilere ulaşmak | Ulaşılan global tedarikçi oranı (%) | 2019 | %73 | %100 | %100'ü korumak |
| İlgili SKA | Hedef Açıklaması | Gösterge | Baz Yıl | 2019 Performansı | 2021 Hedefi | 2025 Hedefi |
| SKA 8 | İnsan hakları ile ilgili alınan şikayetleri azaltmak | İnsan haklarının ihlali ile ilgili şikayet sayısı | 2019 | Sıfır şikayet | Sıfır şikayet | Sıfır şikayet |
| İlgili SKA | Hedef Açıklaması | Gösterge | Baz Yıl | 2018 Performansı | 2021 Hedefi | 2025 Hedefi |
| SKA 8 | Çalışan memnuniyetini yükseltmek | Çalışan memnuniyet oranı (%) | 2019 | %68 | %65 ve üzeri | %65 ve üzeri |
| İlgili SKA | Hedef Açıklaması | Gösterge | Baz Yıl | 2019 Performansı | 2021 Hedefi | 2025 Hedefi |
| SKA 8 | Çalışanların gelişimine yönelik eğitimlere devam etmek | Yeni Neslin Sabancı'sı yetkinlikleri | 2019 | Mesleki ve kişisel gelişim eğitimlerinin payı %75 oldu. | Yetkinlikleri tamamlamaya yönelik eğitimlere devam etmek | Sürekli gelişim |
| İlgili SKA | Hedef Açıklaması | Gösterge | Baz Yıl | 2019 Performansı | 2021 Hedefi | 2025 Hedefi |
| SKA 5 | Kadın istihdamını arttırmak | Kadın çalışan oranı (%) | 2019 | %13 mavi yaka %34 beyaz yaka | %25 mavi yaka %50 beyaz yaka | Belirlenme sürecinde |
| İlgili SKA | Hedef Açıklaması | Gösterge | Baz Yıl | 2019 Performansı | 2021 Hedefi | 2025 Hedefi |
| SKA 5 | Bölgelerde kadın yönetici sayısını arttırmak | Kadın yönetici pozisyonu oranı (%) | 2019 | Türkiye: %27 - APAC: %24 Amerika: %14 - Kompozit: %37 | %50 (tüm bölgeler) | Belirlenme sürecinde |
| İlgili SKA | Hedef Açıklaması | Gösterge | Baz Yıl | 2019 Performansı | 2021 Hedefi | 2025 Hedefi |
| SKA 4 | ÖRAV eğitimlerine katılan öğretmen sayısını arttırmak | Yıllık eğitim alan öğretmen sayısı | 2019 | Proje 2020* yılında başladı. | 250 | Belirlenme sürecinde |

* 500 öğrenciye dokunan 14 öğretmenin "Öğrenen Lider Öğretmen" eğitimi almasına destek olduk.