



# Kordsa Global sürdürülebilirlik için yeni ürün ve projeler geliştiriyor

**Hakan ÖKER**

Kordsa Global İnsan Kaynakları ve Bilgi Teknolojileri Başkan Yardımcısı

paydaşlara da değer yaratacak şekilde çalışılması temel yaklaşımımızı oluşturuyor. Bu yaklaşım doğrultusunda kısa, orta ve uzun dönemli planlamalarımızda Kordsa Global olarak yaşanabilir bir gelecek için neler yapabiliriz sorusunu ajandamızın ilk sıralarına tutuyoruz. Özetle, sürdürülebilir bir gelecek ile ilgili olarak üç ana unsur göz önünde tutarak, çevre, ekonomi ve toplum faydası için tüm faaliyetlerimizi bu çerçevede değerlendirip, şirket stratejileriyle hizalayıp hedeflerimize ve aksiyon planlarımıza yansıtarak tüm Kordsa Global'e yayılımını sağlıyoruz.

## **Kordsa Global hangi alanlarda fayda sağladı? Sağlanan faydaların geri dönüşleri nelerdir?**

Toplam kaliteye ulaşmak için de gerçekleştirilebilir bir gelecek planlanmalıdır. Buna göre planlamada insanın rolü önemlidir. Biz de Kordsa Global olarak insan odaklı projeler yürütmeye çalışıyoruz. Bizim düşüncemizde her çalışmamız, aynı zamanda bu toplumun, çevrenin ve ekonominin bir parçasını oluşturmaktadır. Çalışanlarımızla paylaşacağımız her iyileştirme, onların günlük hayatlarında etkiledikleri alanlarda da iyileşme sağlayacaktır. Mesela toplum ögesi-ne bakarsak, işçi sağlığı ve iş güvenliği konularında örnek projelerimizden bahsedebiliriz. Bu projelerin amacı iş yerinde sağlıklı ve çalışılabilir bir ortam oluşturarak, iş sürekliliğinin sağlanması. Bunu yaparken diğer firmalardan farklı olarak sadece iş yerinde oluşabilecek kaza risklerinin yanı sıra iş dışında olası kazaları veya çevre sağlık risklerini de değerlendiriyoruz. Değerlendir-

melerimizi sağlamak için raporlama sistemimiz mevcut. Kordsa Global çalışanları iş dışında da yaşadıkları kazaları şirkete raporlamak zorunda. Bu sistem ile tüm çalışanlarımızın sadece iş yerinde değil evinde ve yaşadığı çevrede de aynı bilinci yaratmaya yönlendiriyoruz. Bizim için iş dışı kazalara çekmek istediğimiz önemin geri dönüşü toplumun bu konuda bilinçlenmesine bir katkıda bulunmaktadır.

## **Sürdürülebilir bir gelecekte insanı nasıl konumlandırıyorsunuz?**

Tüm liderler ve yöneticiler günün sonunda insan kaynağı faktörünü göz önünde bulundurması gerektiğini biliyor. Onlar da birer insan kaynağı yöneticisi oluyor. İnsan kaynağı yöneticisinin en öncelikli hedeflerinden birisi çalışanları sürdürülebilirlik konusunda en etkin biçimde bilinçlendirmesi ve bu bilinç üzerinden topluma ulaşmasıdır. Çalışanlarımızı, kendimizi geliştirmek ve bilinçlendirmek adına bizlere büyük sorumluluk düşüyor. Herkes bir proje içinde rol alıyor fakat Kordsa Global'de yaratılan farklılık bu projelerin tamamının farklı bölümlerin ve fonksiyonların ortak çalışmaları olmasıdır. Öyle ki sürdürülebilirlik kapsamında gerçekleştirilen projelerin hiçbirinde bir bölümü tek başına göremezsiniz. Sözü nü ettiğim bu çalışmalar; verimlilik, sürdürülebilirlik, ve çevre konuları ne tek başına bir kişinin ne tek başına bir bölümün veya bir fonksiyonun yapabileceği şeyler. Çünkü her konu birbirine dokunan konular ve biz de bunları bölümler arası, fonksiyonlar arası ve hatta ülkelerarası ekiplerle çalışıyoruz. Böylelikle gelecekte toplumu sürdürüle-

**D**ünya çapında lastik takviye sektörünün en önemli oyuncularından biri olan Kordsa Global, dünyaya yayılan tüm işletmelerinde yaşanabilir bir gelecek için sürdürülebilirliği oluşturan öğelerden çevre, toplum ve ekonomi için yeni projeler geliştiriyor.

Kordsa Global'in bu projelerini ve hedeflerini İnsan Kaynakları ve Bilgi Teknolojileri Başkan Yardımcısı Hakan Öker'e sorduk.

## **Sürdürülebilir ve dolayısıyla yaşanabilir bir gelecek için neler yapılabilir?**

Hangi sektöre hizmet edersek edelim, sürdürülebilir bir gelecek için işimizin odak noktasında hiç değişmeyen üç ana unsur bulunmaktadır; bunlardan ilki çevre, ikincisi toplum, üçüncüsü de ekonomidir. Bu üç öğenin de en önemli ortak noktası insan, insan kaynağı ve insanların bakış açısı... Biz de Kordsa Global olarak sürdürülebilir gelecek konusunu çalışanlarımızla birlikte bu üç öğe çerçevesinde değerlendiriyoruz. Çevre, toplum ve ekonominin birbirleriyle dengeli ve



bilir kılmak için tüm çalışanlarımızın ortak katkısını sağlamış oluyoruz.

### **Çevre unsurunda Kordsa Global'in rolü nedir? Enerji kaynaklarının sürdürülebilirliği için neler yapıyor?**

Enerji verimliliği ve sürdürülebilirliği Kordsa Global için çok önemli bir konu çünkü koruduğumuz bir çevrede sağlıklı bir gelecek düşünülemez. Kordsa Global olarak dokuz ülkedeki on işletmemizde faaliyet gösteriyoruz. Bu sebeple dünya kaynaklarının en dengeli biçimde kullanımına katkıda bulunmak bizim temel görevlerimizden biri. Tüm tesislerimizde enerji uzmanlarımız görev yapıyor. Bu kişiler daha az enerji tüketerek daha yüksek verimliliği sağlamak için çalışıyor. Enerji tüketimimizi azaltarak şirket olarak kıt kaynaklardan aldığımız payı düşürme çalışmaları yaptık. İzmit'teki tesisimizde bulunan Ar-Ge Merkezimizde de çevreci ürünler geliştirme konusunda çalışıyoruz. Kaynakların en iyi şekilde kullanılmasına paralel olarak çevreye ve duyarlı ürünlerin üretilmesi Ar-Ge Merkezimizin temel görevlerinin başında geliyor. Teknolojiyi kullanarak çevreci yeni ürünler üretme konusunda tek başımıza ilerlemiyoruz, müşterilerimizle, tedarikçilerimizle, özetle tüm paydaşlarımızla da ortak projeler geliştiriyoruz.

### **Teknolojiden bahsetmek gerekirse Kordsa Global'in son dönem yatırımları nelerdir?**

Biz ürünlerimizin büyük bir bölümünü las-

tik üreticilerine satıyoruz. Son zamanlarda üretimimizi ve yatırımlarımızı sürdürülebilirlik çerçevesinde ilerletmeye çalışıyoruz. Lastik üreticileri de aynı duyarlılıktalar ve bir takım iyileştirmeler peşindedir. Bu iyileştirmelerin sadece lastikte değil lastiğin bileşenleri; yani Kordsa Global olarak bizim veya farklı tedarikçilerin lastik takviye malzemelerinde de sağlanması yolunda yeni lastik tasarımlarına yönelik çalışmaları var. Bu çalışmalara örnek olarak lastik sesinin azaltılması ve yakıt tüketiminde iyileştirme yapılması gibi başlıklar verilebilir. Bizim de Kordsa Global olarak çalışmalarımız müşterilerimizin de istekleri doğrultusunda mevcut ve yeni ürünlerde sürdürülebilirlik açısından iyileştirme odaklı oluyor. Ar-Ge Merkezinde de iki tür ana çalışmadan söz edebiliriz; yeni ürün, yeni teknoloji geliştirme gibi mevcutların iyileştirilmesi ve mevcut süreçlerimizin daha ekonomik, daha verimli, çevreye daha duyarlı bir şekilde devamlılığının sağlanması. Yeni yatırımlarımızda gelişmiş en son teknolojiyi hedefliyoruz. Bu teknolojinin hedefinde çevreye daha duyarlı ürünler, daha az ses ve daha az yakıt tüketimi, kıt kaynakların daha az kullanılması, ve geri dönüşüm gibi başlıklar var. Bu başlıklar tüketicinin ve toplumun yeni ürünler için talepleri arasında ilk sıralarda. Bu talepler doğrultusunda lastik üreticisinden bize gelen talepler, bizim tedarikçilerimizden taleplerimiz zaman içinde bir zincir oluşturuyor. Değişime en açık ve en hızlı cevap veren sektörlerden olan lastik ve lastik takviyede de teknolojik gelişmeler bu yönde gerçekleşiyor.

### **Yurtdışında ve Türkiye'de sürdürülebilirliğe yönelik çalışmalarda farklı bakış açıları nasıl değerlendiriyorsunuz?**

Yaşanılabilir gelecek konusunun, hem Türkiye'de hem Dünya'da her kurumun ajandasında bulunduğunu görüyoruz. Gelişmişlik düzeyinden bağımsız şekilde her ülkenin gündeminde mutlaka bu konunun olduğunu görüyoruz. Zaten global yaklaşımlarda aksini düşünmek mümkün değil. Bizim ve bizim gibi global firmaların bu konuya yaklaşımları operasyonların bulunduğu her ülkede aynı şekilde işleniyor ve aynı şekilde yönetilmeye çalışılıyor. Kordsa Global'in bu çalışmalarını sadece İzmit'te gerçekleştirmediğini, diğer operasyon ülkelerinde de faaliyet gösterdiğinin altını çizmek isterim. Fakat Türkiye, standartları geliştirmekte kullandığımız stratejiyi belirlediğimiz ülke olması sebebi ile, bu çalışmalarımızda merkez olma özelliğini taşımaktadır. Türkiye'de belirlenen en iyi uygulamalarımızı diğer işletmelerimize yayıyoruz. Türkiye'nin merkez olma özelliği, Kordsa Global'in diğer işletmelerinin iyi bir uygulama oluşturma şansını azalttığı düşünülmemelidir. Global'deki her işletmemizin bir hedefi vardır. Bu hedeflerden bir tanesi de en az bir konuda tüm Kordsa Global'e örnek olması gerektiğidir. Böylece uygulamalarımızın bel kemiği olarak Türkiye'yi de konumlandırırsak, diğer işletmelerimizin tüm şirkete örnek olabilecek çalışmalar içinde olmasını da desteklemiş oluyoruz.