



# **KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş.**

**1 OCAK 2023 - 31 MART 2023**

**ARA HESAP DÖNEMİNE AİT**

**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**5 MAYIS 2023**

## **İÇİNDEKİLER:**

### **YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

- 1. Genel Bilgiler**
  - a) Faaliyet Konusu**
  - b) Sermaye ve Ortaklık Yapısı**
  - c) Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu**
- 2. Yönetim Organı ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**
- 3. Araştırma-Geliştirme Faaliyetleri**
  - a) Ar-Ge Çalışmaları**
- 4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler**
  - a) Bağlı Ortaklıklar**
  - b) Yatırım Harcamaları**
  - c) Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler**
  - d) Personel Bilgisi ve Toplu Sözleşme Bilgisi**
- 5. Finansal Durum**
  - a) Finansal Göstergeler**
  - b) Dönem İçi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmeler**
  - c) Kâr Dağıtım Politikası**
- 6. Yönetim Komite ve Organlarının Değerlendirilmesi**
  - a) Riskin Erken Saptanması Komitesi**
  - b) Kurumsal Yönetim Komitesi**
  - c) Denetimden Sorumlu Komite**
- 7. Dijitalleşme**
- 8. Diğer Hususlar**
  - a) Dönem İçinde Yapılan Bağış ve Yardımlar**
  - b) İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre**
- 9. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı**
- 10. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı ve Raporu**

## 1. Genel Bilgiler:

<b>Ticaret Unvanı</b>	: Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.
<b>Ticaret Sicil Müdürlüğü</b>	: Kocaeli
<b>Ticaret Sicil Numarası</b>	: 26907
<b>Mersis No</b>	: 0577005356400013
<b>Vergi Dairesi</b>	: Büyük Mükellefler
<b>Vergi Numarası</b>	: 5770053564
<b>Merkez Adresi</b>	: Alikahya Fatih Mahallesi Sanayici Caddesi No:90 İZMİT 41310 / KOCAELİ - TÜRKİYE
<b>İnternet Sitesi</b>	: <a href="http://www.kordsa.com">www.kordsa.com</a>

### a) Faaliyet Konusu

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş., 1973 yılında kurulmuş olup, lastik güçlendirme, kompozit güçlendirme ve inşaat güçlendirme alanlarında faaliyet göstermektedir. Kordsa, bugün Dünya’da lastik güçlendirme teknolojileriyle her 3 otomobil lastiğinden 1’ini, her 3 uçak lastiğinden 2’sini güçlendirmektedir. Lastik sektöründe güvenlikten ödün vermeyen teknolojik yeniliklerle, yakıt kullanımını azaltan, yolu daha iyi kavrayan, çevre dostu ürünler geliştirirken, kompozit sektöründe araçların daha hafif olmasını, daha az yakıt ve daha düşük karbon emisyonuyla performans göstermesini sağlayan sürdürülebilir teknolojiler geliştirmektedir. İnşaat güçlendirme alanında ise alt yapı ve üst yapı projelerine yönelik daha dayanıklı ve daha pratik güçlendirme çözümleriyle yaşamın her alanına dokunmayı hedeflemektedir.

Kordsa’nın merkezi Alikahya Mahallesi Sanayici Caddesi No:90 İzmit 41310 Kocaeli Türkiye adresinde bulunmaktadır. Kordsa’nın ticaret sicil numarası 26907 ve internet sitesi adresi [www.kordsa.com](http://www.kordsa.com)’dur.

31 Mart 2023 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 4.993’dür. (31 Aralık 2022: 5.092)

### b) Sermaye ve Ortaklık Yapısı

1973 yılında kurulan Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. (“Şirket” ya da “Kordsa”), Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. (“Sabancı Holding”) iştiraki olarak faaliyet göstermektedir.

Sermaye Piyasası Mevzuatına göre kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş olan Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.’nin tescil edilmiş 500.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesi 194.529.076 TL’dir. Bu sermaye her biri 1 Kr nominal değere sahip toplam 19.452.907.600 (31 Aralık 2022: 19.452.907.600) adet nama yazılı paydan oluşmaktadır.

Şirket’te gerçek kişi nihai hakim pay sahibi bulunmamaktadır. Şirket hisselerinin (payların) tamamı nama yazılıdır. Şirket’in hisse senetleri 1986 yılından beri Borsa İstanbul A.Ş. (BİST)’de işlem görmektedir. Şirket, halka açık sermayesinin %28,89’unu temsil eden pay sahiplerinin pay devirlerinin takibini yapamamaktadır. Şirket resmi olarak yalnızca Şirket’in diğer sermayesinin %71,11’ini temsil eden hisse senetlerinin/kâr paylarının hamili olan tek hissedardan haberdardır. 31 Mart 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Şirket’in çıkarılmış sermayesi ve bu sermayenin pay sahipleri arasındaki dağılımı aşağıdaki gibidir:

#### 31 Mart 2023 tarihi itibarıyla Pay Sahipleri Dağılımı

Pay Sahibi	Pay Adedi	Sermaye Oranı (%)	Pay Nevi	Pay Tutarı Nominal (TL)
				(1 Pay 1 Kr)
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	13.832.761.401	71,11%	Nama	138.327.614,01
Diğer	5.620.146.199	28,89%	Nama	56.201.461,99
<b>Toplam</b>	<b>19.452.907.600</b>	<b>100,00%</b>		<b>194.529.076,00</b>

### 31 Aralık 2022 tarihi itibariyle Pay Sahipleri Dağılımı

Pay Sahibi	Pay Adedi	Sermaye Oranı (%)	Pay Nevi	Pay Tutarı Nominal (TL)
				(1 Pay 1 Kr)
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	13.832.761.401	71,11%	Nama	138.327.614,01
Diğer	5.620.146.199	28,89%	Nama	56.201.461,99
<b>Toplam</b>	<b>19.452.907.600</b>	<b>100,00%</b>		<b>194.529.076,00</b>

### c) Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu

#### Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu yapımız SPK tarafından belirlenen ilkelere uygun olarak oluşturulmuştur.

Adı ve Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliği İlk Başlangıç	Başlangıç	Bitiş
<b>Ahmed Cevdet ALEMDAR</b>	Başkan	06.04.2020	24.03.2021	MART 2024
<b>Ali ÇALIŞKAN</b>	Başkan Vekil Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	01.04.2022	01.04.2022	MART 2024
<b>Yeşim ÖZLALE ÖNEN</b>	Üye Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	24.02.2023	24.02.2023	MART 2024
<b>Nusret Orhun KÖSTEM</b>	Üye Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	12.05.2021	12.05.2021	MART 2024
<b>Şerife Ebru DOĞRUOL AYGIİL</b>	Bağımsız Üye Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı Denetimden Sorumlu Komite Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	23.03.2022	23.03.2022	MART 2024
<b>Güngör KAYMAK</b>	Bağımsız Üye Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı Denetimden Sorumlu Komite Başkanı Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	24.03.2021	24.03.2021	MART 2024

Şirket'in Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve belirlenen politikalara uygunluğunu takip etmekte olup, aldığı stratejik kararlarla Şirket'in risk, büyüme ve getirilerini dikkate almakta ve uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirket'i idare ve temsil etmektedir. Şirket'in Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Şirket esas sözleşmesi doğrultusunda 24 Mart 2021 tarihinde yapılan 2020 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2024 yılında yapılacak 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapmak üzere seçilmiş altı üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için hedefleme yapılan bir Şirket politikası bulunmamaktadır. 31 Mart 2023 tarihi itibariyle Yönetim Kurulu'nda 2 kadın üye yer almaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri ve diğer hususlar detaylı olarak <http://www.kordsa.com> adresinde Türkçe olarak pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin Bağımsızlık Beyanları <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/911282> ve <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1002773> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür, bunu yaparken de Şirket'in uzun vadeli çıkarlarını göz önünde bulundurur. Yönetim Kurulu'nun, ihtiyaç halinde ve yılda en az dört defa toplanması zorunludur. Yönetim Kurulu Kararları Türkçe ve İngilizce olarak alınır. Şirket'in 2023 yılının ilk 3 ayında 11 adet Yönetim Kurulu kararı alınmıştır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 28 Mart 2023 tarih 2023/10 numaralı kararı ile 27 Mart 2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrası Yönetim Kurulu Komiteleri Şirket esas sözleşmesine uygun olarak görev dağılımı yapmıştır. Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.5.5. maddesinde "bir

Yönetim Kurulu üyesinin birden fazla komitede yer almaması” tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmesine rağmen, komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle, bir Yönetim Kurulu üyemiz, birden fazla komitede üye olabilmektedir.

#### Yürütme Kurulu

ADI VE SOYADI	GÖREVİ
İbrahim Özgür YILDIRIM	Genel Müdür / CEO ( Chief Executive Officer - İcra Kurulu Başkanı )
Volkan ÖZKAN	Genel Müdür Yardımcısı, Finans
Levent AKPULAT	Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcısı ve İnşaat İş Birimi Lideri
Doğan SEVİM	Genel Müdür Yardımcısı, Global Satış ve Pazarlama
Eray KARADUMAN	Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim
Hüseyin ATEŞ	Genel Müdür Yardımcısı, Teknoloji
Mehmet İlker ÇALIŞKAN	Genel Müdür Yardımcısı, Strateji, İş Geliştirme ve Entegrasyon
Salih KAHRAMAN	Genel Müdür Yardımcısı, Avrupa, Ortadoğu, Afrika (EMEA)
Ömür MENTEŞ	Genel Müdür Yardımcısı, Asya Pasifik (APAC)
Abdülkadir TOPLU	Genel Müdür Yardımcısı, Kuzey Amerika
João Augusto Dos Santos	Genel Müdür Yardımcısı, Güney Amerika
Deniz KORKMAZ	Genel Müdür Yardımcısı, Kompozit Kuzey Amerika
Müge YENMEZ	Genel Müdür Yardımcısı, Kompozit Avrupa, Orta Doğu ve Afrika

## 2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler ara dönem faaliyet raporlarında ve yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklanmaktadır. Ancak açıklama kişi bazında yapılmamaktadır.

	01.01.2023- 31.03.2023	01.01.2022- 31.03.2022
Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar	15.450.566	8.590.169
İşten ayrılma sonrası faydalar	1.018.059	167.080
	<b>16.468.625</b>	<b>8.757.249</b>

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirket performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır.

27 Mart 2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısında; 2023 yılı için Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin her birine görev süreleri boyunca aylık brüt 60.000 TL (Altmışbin Türk Lirası) ücret ödenmesine ve diğer Yönetim Kurulu Üyelerine herhangi bir ücret veya huzur hakkı ödenmemesine karar verilmiştir.

## 3. Araştırma-Geliştirme Faaliyetleri

### a) Ar-Ge Çalışmaları

#### RFID Etiketi

Kordsa ve SES RFID Solutions şirketi işbirliği kapsamında, firmaya ait patentli Radyo Frekansı ile Tanımlama (RFID) teknolojisi, araç lastiklerine lastik pişirme (vulkanizasyon) süreci öncesinde yerleştirilecek küçük boyutlu, esnek bir RFID etiketi geliştirilmesi üzere çalışmalar başarıyla yürütülmektedir. Yeni geliştirilen RFID teknoloji çözümü için ortak patent başvuruları yapılmıştır.

## **Solar Panel**

Ohio merkezli yeni nesil ince film güneş panelleri üreticisi ABD'li Toledo Solar Inc ile stratejik iş birliği anlaşması kapsamında düşük karbon ayak izi ve geri dönüştürülebilirlik özelliklerine sahip, tamamı cam, ince film teknolojiye güneş modülleri Avrupa'da evlerin, iş ve fabrikaların çatıları için ideal bir çözüm haline getirilecek.

## **İnşaat Güçlendirme Teknolojileri**

İnşaat Güçlendirme Teknolojileri, Kratos ürün portföyüne, Ar-Ge çalışmalarını sürdürdüğü ve ülkemiz için de önemli bir ihtiyaç olan yapısal güçlendirme ürünlerini ekleme üzerine çalışmalar gerçekleştiriyor. Bu ürün grubunda karbon kumaş, karbon plaka ve bu ürünlere ait epoksi reçineler yer almaktadır. Kratos Yapısal Güçlendirme ürünleri ile güçlendirme yapmak yıkım ve yeniden inşa ile karşılaştırıldığında hem zaman hem maliyet kazancı sağlamakta; bu yönüyle çevreci ve sürdürülebilir bir çözüm olarak öne çıkmaktadır.

## **Ultra High Tenacity Polyester**

Kordsa, elektrikli araçların yaygınlaşmasıyla ortaya çıkan ihtiyaca cevap verebilecek bir UHT 7G PET kord bezi takviye malzemesi geliştirmeye çalışmaktadır. Bu malzeme, elektrikli araçların lastiklerine ağırlık azaltımı ve paylaşımlı araçlarda daha iyi performans sağlama gibi ihtiyaçlara yönelik olarak tasarlandı. Ayrıca, 2030 yılında dünya pazarındaki binek ve ticari araçlar için yeni emisyon limitleri belirlenecek ve lastiklerin hafifleyerek yuvarlanma direncini düşürmesi gerekmektedir.

## **Axiom'a Biyo-bazlı Reçine Transferi**

Çok sayıda sektöre yönelik kompozit çözümleri için yoğun çalışmaların yapıldığı Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'nde (KTMM) alev geciktirici özellikte fenolik reçinelere alternatif biyo-bazlı reçine sistemleri havacılık sektörü taleplerine uygun olarak geliştirilmiş ve Amerika'da bulunan KORDSA iştiraki Kordsa Inc. Axiom Materials'a teknoloji transferi gerçekleştirilmiştir. Proje çıktısı olarak şeker kamışı atıklarından elde edilen biyo-bazlı ve sürdürülebilir bir reçine sistemi geliştirilmiştir ve hem havacılık (FAR 25.853) hem de demiryolu (EN 45545) standartlarına göre test edilerek muadil ürünlerden çok daha iyi sonuçlar elde edilmiştir.

## **Sürdürülebilir Lastik Güçlendirme Malzemeleri**

Sürdürülebilirlik konusundaki regülasyonlar ve yaptırımlar tüm dünyada her geçen gün daha da ciddi hale gelirken, Kordsa olarak yaşamı güçlendirme mottosu ile sektörün öncülerinden olarak çalışmalarımız tüm hızı ile devam etmektedir. Ana iş kolumuz olan lastik güçlendirme iş biriminde, müşterilerimizin hedefleri ile de paralel olarak, ürettiğimiz ürünleri 2030 yılına kadar %50 oranında, 2050 yılında ise %100 oranında sürdürülebilir yapmak hedefimizdir. Bu hedefle birlikte, hammadde kaynaklarımızı sürdürülebilir hammadde kaynaklarına dönüştürüyoruz.

Naylon 66 üretiminde %20 ve %40 geri dönüştürülmüş polimerden üretilen iplik ve kord bezi çalışmaları ile CO2 emisyonu %17 ve %33 oranlarında azaltılmıştır. Bunun yanı sıra naylon 66 üreten ana hammadde tedarikçisi firmalar ile biyobazlı hammadde ve polimer üretimi konusunda çalışmalara başlanmış ve şirketin 2030/2050 hedefleri ile tutarlı bir yol haritası belirlenmiştir. Buna ilave olarak Horizon 2020 Avrupa projemiz Polynspire kapsamında kimyasal geri dönüştürülmüş naylon 66 polimeri hammaddeleri ile laboratuvar ölçeğinde %100 kimyasal geri dönüştürülmüş naylon 66 polimeri üretilmiştir. 2018 yılında başlayan Polynspire projemiz de, 2023 yılında başarıyla tamamlamayı umuyoruz.

PET üretiminde kimyasal geri dönüşümle elde edilmiş %50 ve %100 geri dönüştürülmüş malzeme içeren polimerlerle sırasıyla endüstriye ve pilot fazında deneme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Aynı zamanda Avrupa Komisyonu Horizon projeleri kapsamında bir parçası olduğumuz Whitecycle projesiyle, lastiğin ve kompleks tekstil atıklarındaki polyester malzemeyi geri kazanarak ileri biyoteknolojik yöntemler ile depolimerizasyon, polimerizasyon ve tekrar kord bezi üretimini gerçekleştireceğiz. Bu sayede lastiğin içerisinde bulunan kord bezinin sonsuz çevrim ile geri kazanılması ve 2050'de hedeflenen %100 sürdürülebilir lastik hedefine bir adım daha yaklaşmış olacağız. Mekanik geri dönüşüm ve bio bazlı malzemelerle ilgili çalışmalarımız şirketimizin hedefleriyle paralel şekilde devam etmektedir. Bir diğer yandan lastiklerde malzeme kullanımını azaltmaya ve lastiklerde yuvarlanma direnci ve yakıt tüketimini azaltmaya yönelik farklı ürün geliştirme çalışmalarını sürdürüyoruz.

## PolynSPIRE

Ufuk 2020 programında verimli ve sürdürülebilir plastik geri dönüşümü için yenilikçi teknoloji geliştirme projesi, 11 ülkeden 21 proje ortağıyla yürütülmektedir. Mikrodalga teknolojisi kullanılarak hidroliz yöntemi ile naylon66 polimeri başarılı bir şekilde hammaddelerine dönüştürülmüş ve proje laboratuvar ölçeğinde tamamlanmıştır.

## DiCoMi Projesi

Kompozit malzemelerin 3 boyutlu yazıcı teknolojisiyle üretilmesine yönelik olarak sistem, yazılım ve malzeme geliştirilmesi projesidir, Kordsa ve Sabancı Üniversitesi'nin birlikte yer aldığı proje, Ufuk 2020 programı kapsamında 11 ülkeden 15 proje ortağı ile yürütülmektedir, araştırmacıların ülkeler arası görevlendirmeler sayesinde tecrübe kazanımının sağlanması projenin en değerli yönüdür.

## Whitecycle Projesi

5 ülkeden 16 partner ile Ufuk Avrupa programı kapsamında yürütülmekte olan WhiteCycle, kompleks plastik atıkların çığır açıcı biyoteknolojik yöntemlerle geri dönüştürülmesini CO2 emisyonlarının yaklaşık 2 milyon ton azaltılmasını amaçlamaktadır.

## Tübitak Destekli Projeler

### COMACH

EUREKA etiketli, uluslararası ağ işbirlikli, kompozit kesim süreçlerinin insan sağlığına uygun, proses kaynaklı oluşan hataların önlenabilir şekilde robotik sistemler geliştirerek kompozit frezeleme işlemini gerçekleştirmek ve bu teknolojileri endüstride uygulanması üzerine çalışılmaktadır. Proje kapanış raporu gönderilmiştir.

### Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi, TEYDEB 1511 Projesi

Türkiye ve Avrupa Sürdürülebilirlik Hedefleri Kapsamında; Otomotiv, Elektrik & Elektronik, Beyaz Eşya Sektörel Uygulamalarına Yönelik Biyo Bazlı Poliamidlerin Kompaundlarının ve Biyo Bazlı Poliamidlerin Poliamid 66 ile Karışımlarının Kompaundlarının Üretilmesi proje başlığıyla desteklenmeye hak kazanmıştır.

2023 Mart sonunda patent başvuru sayımız 932, tescilli patent sayımız da 510'a yükselmiştir.

## 4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

### a) Bağlı Ortaklıklar

31 Mart 2023 tarihi itibarıyla konsolide edilen bağlı ortaklıkların faaliyet konusu ve konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda bağlı ortaklıkların faaliyette bulunduğu endüstriyel bölümler aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet Konusu	Coğrafi Bölüm	Pay (%)
Nile Kordsa Company SAE (**)	Mısır	Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Avrupa, Ortadoğu ve Afrika	51
Kordsa Inc.	ABD	End. İplik ve Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Kuzey Amerika	100
Fabric Development, Inc. (*)	ABD	Sivil Havacılık Sektörüne İleri Kompozit Malzemeleri Üretimi	Kuzey Amerika	100
Textile Products Inc. (*)	ABD	Sivil Havacılık Sektörüne İleri Kompozit Malzemeleri Üretimi	Kuzey Amerika	100
Axiom Materials Acquisition LLC (*)	ABD	Sivil Havacılık Sektörüne İleri Kompozit Malzemeleri Üretimi	Kuzey Amerika	100
Microtex Composites S.r.l. (*)	İtalya	Lüks otomotiv sektörü ve motor sporlarına karbon fiber dokuma ve prepreg üretimi	Avrupa	60
Kordsa Brasil S.A.	Brezilya	End. İplik ve Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Güney Amerika	97,31
PT Indo Kordsa Tbk	Endonezya	End. İplik ve Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Asya	61,59
Thai Indo Kordsa Co. Ltd. (*)	Tayland	Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Asya	64,19
Kordsa Advanced Materials GmbH	Almanya	Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri	Avrupa	100

(\*) Şirket'in dolaylı yoldan bağlı ortaklıklardır.

(\*\*) 31 Aralık 2015 tarihli 2015/29 sayılı Grup Yönetim Kurulu Kararı'na göre, Şirket, 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla %51 oranında ortağı olduğu Nile Kordsa Company for Industrial Fabrics S.A.E. finansal tablolarının bilançoda "Satış Amaçlı Elde Tutulan Varlık" olarak sınıflandırılmasına karar verilmiştir.

## **b) Yatırım Harcamaları**

Şirket 2023 yılının ilk çeyreğinde 168,3 milyon TL (8,9 milyon Dolar) tutarında yatırım yapmıştır.

## **c) Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler**

- Kordsa, Türkiye'nin en geniş katımlı sosyal sorumluluk hareketi Sabancı Holding Cumhuriyet Seferberliği kapsamında geliştirdiği "Geleceği Güçlendirenler" projesini sürdürüyor. Kordsa Gönülleri, 11 Ocak'ta Zincirlikuyu İSOV Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne ziyaret gerçekleştirerek öğrenciler ile bir araya geldi. Sürdürülebilirlikten kodlamaya, tasarım odaklı düşünceden iş güvenliğine kadar pek çok farklı konuda atölye çalışmaları gerçekleştirdi.
- Kordsa İnşaat Güçlendirme İş Birimi, Kratos Macro sentetik fiber donatı teknolojisi ile İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne özel reçeteli beton yolların çözüm ortağı oldu. Kratos ile metrobüs hattındaki asfalt kaplama yol özel reçeteli beton yol ile değiştirildi. Kordsa'nın inşaat güçlendirme çözümü sayesinde Cevizlibağ-Yenibosna hattının bakım ihtiyaçları ortalama 20 yıl boyunca minimum seviyeye indirildi. Projenin 2023 yılı içerisinde tüm hatta uygulanması bekleniyor.
- Kordsa İzmit Fabrikası, Toplam Verimli Yönetim (TPM) uygulamaları ile Japon Fabrika Bakım Enstitüsü tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda A kategorisinde TPM Mükemmellik Ödülüne layık görüldü. Yıl boyunca tüm süreçlerinde yaptığı iyileşmeler sonucunda iş kazalarını sıfırlayan Kordsa, verimliliği üst seviyeye çıkartarak dünya standartlarında başarısını tescilledi.
- İklim değişikliğinin etkilerini azaltmak ve doğa kaynakları korumak amacıyla iş dünyasının işleyiş şeklini değiştirmek üzere çalışan ve kar amacı gütmeyen uluslararası kuruluş Karbon Saydamlık Projesi, 2022 yılı "Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi" sonuçlarını duyurdu. Sürdürülebilirlik tedarik zinciri yapısı ile Kordsa, 2022 yılında "A" notu ile ödüllendirdi.
- Ülke tarihimizin en büyük doğal afetlerinden biri olan 6 Şubat Kahramanmaraş depremlerinin ardından, Sabancı Topluluğu'nun deprem bölgesine yönelik yardım çalışmalarında Kordsa gönüllü çalışanları ile destek oldu. Depremden etkilenen vatandaşların temel ihtiyaçlarını karşılamak üzere çalışmalar yürüten Kordsa, aynı zamanda bölgedeki arama kurtarma faaliyetlerine Acil Müdahale ekibi ile ilk yardım süreçlerine ise Kordsa sağlık birimi çalışanları ile yardım götürdü. İstanbul Teknik Üniversitesi ve Doğal Afet Sigortaları Kurumu'nun talebi üzerine, Kordsa İnşaat İş Birimi çalışanları, bölgedeki deprem hasar tespit süreçlerinde görev aldı.
- Kordsa, "hayatı güçlendirme" misyonu doğrultusunda değer yaratan teknolojiler geliştirerek, ülkemizin yapı stokunun depreme dayanıklı hale getirilmesinde öncü rol üstleniyor. 28 Mart tarihinde Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'nde basın mensuplarıyla bir araya gelen Kordsa CEO'su İbrahim Özgür Yıldırım, kompozit ve yapısal güçlendirme teknolojilerinde geline son nokta konusunda basın mensuplarının sorularını yanıtladı ve Kratos Yapısal Güçlendirme ürünlerinin yapıların güçlendirme çalışmalarında kritik bir önem taşıdığını, Kratos yapısal güçlendirme ürünleriyle yıkıp yeniden yapmaya göre hem zamandan hem maliyetten kazandırdıklarını ve sürdürülebilirliğe katkı sağladıklarını ve doğru malzeme, doğru proje ve doğru uygulayıcı unsurlarının bir arada sağlanmasının en önemli nokta olduğunu belirtti. Ziyaret kapsamında Sabancı Üniversitesi ziyaret edilerek kompozit tesislerinde alt yapı hakkında basın mensuplarına bilgi verildi. Kordsa üretim sahasına yapılan ziyarette ise beton silindir üzerinde karbon kumaş ile güçlendirilme uygulaması gösterildi.



#### d) Personel Bilgisi ve Toplu Sözleşme Bilgisi

Şirket'in 31 Mart 2023 tarihi itibarıyla personel sayısı 4.993'dür.

Ülke	Personel Sayısı (Alt işveren dahil)
Türkiye	1.940
İtalya	92
ABD	825
Brezilya	422
Tayland	427
Endonezya	1.286
Çin	1
<b>Toplam</b>	<b>4.993</b>

#### **Beyaz Yaka Çalışan Öğrenim Durumu (%) (31.03.2023 tarihi itibarı ile):**

- % 2,1 Doktora
- % 12,9 Yüksek Lisans
- % 54,3 Lisans
- % 15,6 Ön lisans
- % 15,1 Lise ve altı

Şirketimizde, Sendikalı çalışanlarımızın üyesi bulunduğu Türkiye Tekstil, Örme, Giyim ve Deri Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) ve Şirketimizin üyesi bulunduğu Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan 1 Nisan 2022 tarihinden geçerli olmak üzere 36 ay süreli XXVI. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi hükümleri uygulanmaktadır.

#### 5. Finansal Durum

##### a) Finansal Göstergeler

Kordsa'nın konsolide finansal göstergeleri aşağıdaki gibidir:

	01.01.2023 - 31.03.2023	01.01.2022 - 31.03.2022	Değişim (%)
<b>Milyon TRY</b>			
Satış Gelirleri	5,194	4,160	25%
Brüt Kar	768	1,035	-26%
Brüt Kar Marjı (%)	15%	25%	
Esas Faaliyet Karı	265	631	-58%
Esas Faaliyet Kar Marjı (%)	5%	15%	
Vergi Öncesi Kar	116	632	-82%
Vergiler (-)	-25	-147	
Durdurulan Faaliyetler Dönem Karı (Zararı)	0	0	
Net Dönem Karı	90	484	-81%
<i>Ana Ortaklık Payları</i>	34	417	
<i>Kontrol Gücü Olmayan Paylar</i>	57	67	
Net Dönem Karlılığı (%)	2%	12%	

	01.01.2023 - 31.03.2023	01.01.2022 - 31.03.2022	Değişim (%)
<b>Milyon USD</b>			
Satış Gelirleri	276	299	-8%
Brüt Kar	41	74	-45%
Brüt Kar Marjı (%)	15%	25%	
Esas Faaliyet Karı	14	45	-69%
Esas Faaliyet Kar Marjı (%)	5%	15%	
Vergi Öncesi Kar	6	45	-86%
Vergiler (-)	-1	-11	
Durdurulan Faaliyetler Dönem Karı (Zararı)	0	0	
Net Dönem Karı	5	35	-86%
<i>Ana Ortaklık Payları</i>	2	30	
<i>Kontrol Gücü Olmayan Paylar</i>	3	5	
Net Dönem Karlılığı (%)	2%	12%	

#### b) Dönem İçi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmeler

Lastik, inşaat ve kompozit güçlendirme lideri Kordsa, 2023 yılının ilk çeyreğini, global lastik güçlendirme sektöründeki talep daralması ve Avrupa, Afrika ve Ortadoğu ("EMEA") bölgesi başta olmak üzere işçilik ve enerji maliyetlerindeki artışa karşın bir önceki yılın son çeyreğine göre olumlu finansal sonuçlarla tamamlamıştır. Bu dönemde yeni yatırımları ve iş birlikleri ile paydaşları için değer yaratmaya devam eden Şirket'in satış gelirleri geçen senenin aynı çeyreğine göre %25 artışla 5,2 milyar TL'ye (276 milyon Amerikan doları) ulaşmıştır. Kordsa'nın net dönem kârı 90 milyon TL (5 milyon Amerikan doları), faiz amortisman vergi öncesi kârı (FAVÖK) ise 431 milyon TL (23 milyon Amerikan doları) olarak gerçekleşmiştir.

- 2023 yılının ilk çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine göre satış gelirleri TL bazında %25 artarak 5,2 milyar TL (276 milyon USD) olarak gerçekleşmiştir. Navlun maliyetlerinin düşmesi ve Asya-Pasifik üreticilerinden gelen rekabet baskısına karşılık, 2022 yılının son çeyreğinde gerçekleşen lastik güçlendirme hacmi, 2023 yılının ilk çeyreğinde de korunmuştur. Aynı dönem içinde kompozit segmentinden elde edilen gelirler ise bir önceki çeyreğe göre %30 artış göstererek 49 milyon Amerikan dolarına ulaşmıştır. Ağustos 2022 tarihinde satın alımı tamamlanan Microtex Composites srl şirketinin sinerjisi 2023 yılının ilk çeyreğinde de devam etmiş ve ciroya katkısı 11 milyon Amerikan doları olmuştur 6 Şubat tarihinde yaşanan Kahramanmaraş merkezli depremlerden kaynaklı olarak inşaat sektörünün bölgeye kanalize olması ile birlikte yaşanan durağanlık nedeniyle inşaat segmentinden elde edilen gelirler ise 1,8 milyon Amerikan doları olarak gerçekleşmiştir.
- 2022 yılının ikinci yarısında, hammadde fiyatlarının düştüğü bir ekonomide hammadde stok etkisi, Avrupa, Afrika ve Ortadoğu başta olmak üzere enerji ve işçilik giderlerindeki artış, enflasyon ile USDTRY kurundaki dengenin sağlanamaması ve EURUSD paritesindeki düşüşün olumsuz etkileri görülmüştür. Bu etkilerin altında 2022 yılının son çeyreğinde 16 milyon Amerikan doları (287 milyon TL) FAVÖK elde edilmiştir. 2023 yılının ilk çeyreğinde de işçilik giderlerindeki artış devam etmiştir ve bir önceki çeyreğe göre 5 milyon Amerikan doları olumsuz sapmaya neden olmuştur. Bunlara karşılık 2023 ilk çeyreğinde i- kompozit segmentinden olumlu FAVÖK katkısı (4Ç'22 : 0,5 milyon ABD doları – 1Ç'23 : 5 milyon ABD doları), ii- süregelen etkin fiyatlandırma politikamız, iii- EURUSD paritesinin yükseliş göstermesi (4Ç'22 : 1,02 – 1Ç'23 : 1,07),iv- enerji ve navlun maliyetlerinde yaşanan düşüşün olumlu etkileriyle bir önceki çeyreğe göre FAVÖK %39 artarak 23 milyon Amerikan doları seviyesine yükselmiştir. FAVÖK marjı ise %8,3 olarak gerçekleşmiştir.

- 2022 yılının son çeyreğinde yeniden değerlendirme etkileri ile birlikte oluşan ertelenmiş vergi geliri etkisi ile birlikte net kâr 12 milyon Amerikan doları olarak gerçekleşmiştir. 2023 yılının ilk çeyreğinde bir önceki çeyreğe göre artan FAVÖK (+7 milyon Amerikan doları) rakamıyla birlikte net kâr 5 milyon Amerikan doları olmuştur.
- 2023 yılının ilk çeyreğinde makine ve ürün sürdürülebilirliğine yönelik olarak 168 milyon TL (9 milyon ABD doları) tutarında yatırım gerçekleştirilmiştir.
- İşletme sermayesi ihtiyacı nedeniyle ile birlikte finansal borçlar 439 milyon Amerikan doları olarak gerçekleşirken, Net borç/FAVÖK oranı 3,8x seviyesine ulaşmıştır.

### c) Kâr Dağıtım Politikası

Şirket'in karına katılım konusunda imtiyaz bulunmamakta olup, yazılı bir Kâr Dağıtım Politikası bulunmaktadır.

Kâr Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımını ile ilgili maddesi çerçevesinde belirlenmiştir. Dağıtılacak kâr payı Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda belirlenir. Ancak Şirket, dağıtılabilir kârın tamamını nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtma prensibini benimsemiştir. Kâr dağıtım kararı; yüksek meblağlı sabit kıymet yatırımı, iştirak edinimi veya mevcut borçlanma araçlarının getirebileceği limitasyonlar da dahil olmak üzere Şirketin orta ve uzun vadeli stratejileri ile ulusal ve küresel ekonomik şartlar doğrultusunda Genel Kurul tarafından alınır. Kordsa'da kâr payı avansı dağıtımını uygulaması bulunmamaktadır.

Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır. Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Kordsa Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır. Kâr dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası, 16 Mart 2015 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Sermaye Piyasası Mevzuatı'ndaki son değişiklikler çerçevesinde revize edilmiş, [www.kap.gov.tr](http://www.kap.gov.tr) ve Şirket <http://www.kordsa.com> internet sitesinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuş ve 23 Mart 2016 tarihinde yapılan 2015 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır.

### Son Üç Yılda Dağıtılan Brüt Kâr Payı (Temettü) Tutar ve Oranları:

Yıl	2022	2021	2020
Tutarı (TL)	57.000.000,00	160.000.000,00	-
Oranı (%)	29,30	82,25	-
Dağıtım Tarihi	29.03.2023	04.04.2022	-

## 6. Yönetim Komite ve Organlarının Değerlendirilmesi

### a) Riskin Erken Saptanması Komitesi

Kordsa'nın riskleri, Şirket'in her seviyesinde yönetilmektedir. Kordsa içerisindeki tüm çalışanlar risk yönetiminde sorumluluk sahibidir.

Kurumsal Risk Yönetimi; kurumların değer üretirken, korurken ve kazanırken karşılaştıkları riskleri yönetmek amacıyla, şirket stratejileriyle bütünleştirdikleri kültür, yetenek ve uygulamalardır. Kordsa, Kurumsal Risk Yönetimi ile ilgili olarak Risk Yönetimi şirket standardını (CFN.007) oluşturmuş ve 01.07.2012 tarihinde organizasyon içinde yayınlamıştır. İlgili standart her yıl Kordsa İcra Kurulu tarafından gözden

geçirilmektedir. Şirket standardı, aşağıda belirtilen konularda şirket uygulamalarını tarif etmekte ve güvence altına almaktadır:

- Kordsa Risk Yönetimi yaklaşımı ve konumlandırması.
- Risk yönetimi sürecinin yönetişimi ve görev ile sorumlulukların tasarımı.
- Risklerin tanımlanması ve tespit edilmesi.
- Risklerin değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi.
- Risk yönetimi aksiyon planlarının oluşturulması.
- Risklerin erken saptanması sistemlerinin kurulması.
- Risklerin izlenmesi ve raporlanması.
- Risk bilinci kültürünün oluşturulması ve risk iletişimi.

Kordsa'nın finansal olan veya olmayan (operasyonel, itibari, hukuki, çevresel, personele ilişkin) tüm riskleri, faaliyetlerini gerçekleştirdiği tüm ülkeler ve tesisler bazında tanımlanmış ve CFN. 007 Risk Yönetimi şirket standardına uygun olarak önceliklendirilmiştir. Yüksek ve orta ölçekli risk puanına sahip risklerin yönetilmesine yönelik olarak aksiyon planları oluşturulmuştur. Kordsa'nın maruz kaldığı önemli risklere ilişkin göstergelerin erkenden saptanabilmesi ve gerekli önlem ile aksiyonların alınabilmesi için Anahtar Risk İndikatörleri raporları oluşturulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2023 yılı ilk çeyrek içerisinde ; 7 Mart 2023 tarihinde 1 defa toplanmıştır.

#### **b) Kurumsal Yönetim Komitesi**

Kurumsal Yönetim Komitesi, doğrudan icra fonksiyonu üstlenen ve üstlenmeyen Yönetim Kurulu'nda görevli üye ve bağımsız üye sıfatı taşıyan ve doğrudan icra fonksiyonu üstlenen Şirket üst düzey yönetici sıfatı taşıyan, Kurumsal Yönetim konularında yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de üstlenmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket içerisinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2023 yılı ilk çeyrek içerisinde ; 23 Şubat 2023 ve 7 Mart 2023 tarihlerinde olmak üzere 2 defa toplanmıştır.

#### **c) Denetimden Sorumlu Komite**

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket Yönetim Kurulu'na; Şirket'in muhasebe sistemi, finansal raporlaması, kamuya açıklanan finansal bilgiler, iç denetim bölümünün faaliyetleri, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Şirket'in başta Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ve Şirket'in etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olarak, bu konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektedir. Üyeleri doğrudan icra fonksiyonu üstlenmeyen ve Yönetim Kurulu'nda bağımsız üye sıfatı taşıyan, mali konularda yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite 2023 yılı ilk çeyrek içerisinde ; 23 Şubat 2023 tarihinde 1 defa toplanmış, denetim raporlarını incelemiş ve onaylamıştır.

## **7. Dijitalleşme**

- Dijital Dönüşüm kavramını uzun yıllardır şirket kültürü haline getiren Kordsa, 2023 yılından itibaren şirket stratejilerine büyüme ve sürdürülebilirlik alanlarında katkıda bulunacak yeni dijital stratejilerini Kordsa 5.0 olarak adlandırarak globalde faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde araştırma geliştirme ve uygulama süreçlerine devam etmektedir.
- Kordsa, ulaştığı yüksek Dijital olgunluk seviyesi ile artık bir üst seviyede daha akıllı kararlar verecek yeni nesil teknolojileri ve entegrasyonları analitik zekâ ile birlikte değerlendiren sistemlerin konumlandırılmasını sağlamaya devam etmektedir.

- Dijital dönüşüme bir proje değil yolculuk olarak yaklaşan Kordsa, dönüşüm sürecinde 2 yıllık zaman dilimleri için sürekli olarak Düzenli aralıklarla dijital olgunluk seviyesi ve siber güvenlik olgunluk seviyesi ölçümlerini uluslararası bağımsız kuruluşlara yaptırarak dijital dönüşüm yol haritalarını hazırlamakta ve bu süreçte yeni dijital ürün ve hizmetleri hayata geçirerek tüm paydaşlar için çıktılar ile verimlilik kalite ve Müşteri memnuniyeti değerleri yaratmaktadır
- Kordsa'da Dijital Dönüşüm Yolculuğu temel olarak dört ana başlık altında toplanmaktadır:

#### **a) Bağlantılı Operasyon**

- Kordsa, daha etkin ve esnek süreç yönetimlerini sağlayacak ve günlük iş hayatını kolaylaştıracak yeni dijital uygulama altyapısını oluşturmuştur. Gelişen teknolojileri adapte ederek müşterileri için fayda yaratacak çözüm ve ürünleri önceliğine alan Kordsa, dijital ürün yaşam döngüsünü sürekli kontrol altında tutan bir yaklaşım izlemektedir.
- EMEA, Güney Amerika ve Asya Pasifik bölgelerinde yapılmaya başlanan kurumsal kaynak planlama projeleri 2023 yılının en önemli odak alanlarından birisi haline gelmiştir. Bunun yanında Ticari Mükemmellik tarafında yapılmakta olan dijital teknolojilerle müşterilerine daha fazla değer yaratmak için dijital yatırımlarını sürdürmektedir.
- Dijital sistemlerin öneminin her geçen gün daha fazla ön plana çıktığı küresel ve yerel krizlerden bilgi sistemleri olarak etkilenmeyen Kordsa, tüm çalışanlarına uzaktan çalışma ve güvenli bağlantı hizmetlerini de güçlü altyapısı sayesinde standart olarak sağlamış ve iş kesintisi yaratmayacak şekilde dijital ortamlarını tüm paydaşlarına etkin bir şekilde kullandırmayı sürdürmektedir.

#### **b) Otonom Teknolojiler**

- Dijital uygulamalar alanında önceliklerinden birisi olan robotik süreç otomasyonu, görüntü işleme, mobil teknolojiler, makine öğrenmesi gibi birçok yenilikçi teknolojiyi tesislerinde faaliyete geçiren Kordsa, bu alanda yatırımlarına ve global ölçekte yayımlarına devam etmektedir.
- 2022 yılı içerisinde bir çok iş sürecini robotic proses otomasyon teknolojileri ile insan müdahalesi olmaksızın tamamen dijital olarak yürüyecek şekilde dönüştüren Kordsa, 2023 yılında da globaldeki tesislerinde arttırarak otomasyon dönüşümlerine devam etmeyi planlamaktadır.
- Artırılmış gerçeklik, yapay zeka, büyük veri analizi, görüntü işleme, mobil teknolojiler, 5G/LTE Özel çevrim içi ağ yapılanması, makine öğrenmesi ve nesnelerin internet konuları da 2023 yılı hedefleri arasında yer almakta ve dijital yolculuğunun önemli yapı taşları olmayı sürdürmektedir.
- Start-up şirketlerle iş ortaklıkları, Türkiye Yapay Zeka İnsiyatifi üyeliği, TÜSİAD Sanayide Dijital Dönüşüm Programı SD2 çerçevesinde yürütülen projeler, üniversite ve sanayi iş birliktelikleri, Sabancı Holding şirketleri ile ortak projeler ve Sabancı Dx ile işbirlikteliklerini önceliğine alan Kordsa, dijital otomasyon ile kalite, iş güvenliği ve verimlilik hedeflerine ulaşmaya devam edecektir.

#### **c) Siber Güvenlik ve Altyapı**

- ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği sertifikasına sahip olan Kordsa, 13 yıldır olduğu gibi denetimlerini başarıyla tamamlamaya devam etmekte ve sertifikasını yenileyerek bu alanda standartlarını global ölçekte yaygınlaştırma adımları atmaktadır.
- Kordsa, siber güvenlik konusundaki çalışmalarını da dijital dönüşümün bir parçası olarak görmekte ve düzenli olarak zafiyet tarama testleri, ortalama testleri ve felaket kurtarma çözümleri gibi çalışmaları sürdürmektedir. Güvenlik Operasyon Merkezi uygulamaları ile dünya üzerindeki tehditleri izleyerek zararlı olabilecek her türlü tehdide karşı önceden önlem alabilecek sistemler de Kordsa'nın tüm ülkelerdeki tesislerinde devrededir. Siber güvenlik yol haritası ile iş sürekliliğini de öncelikleri arasına alan Kordsa, düzenli olarak risk hesaplamaları yaparak şeffaflık ilkesi uyarınca, yönetim kurulu üyeleri ve Riskin Erken Saptanması Komitesi ile değerlendirmelerini yaparak yatırım kararlarını stratejik öncelikleri arasına almaktadır.

#### d) Dijital İşgücü

- Kordsa, çalışanlarının dijital dönüşüm sürecinde farklı alanlarda eğitimlerine önem vererek Sabancı Üniversitesi, Kocaeli Üniversitesi ve birçok uluslararası danışmanlık şirketi ile de iş birliği yapmaktadır.
- Farklı iş birimlerinden ve her seviyeden kaynaktan oluşan proje ekipleri kendi uzmanlıklarına analitik yaklaşımlar ekleyerek ileri teknolojiler geliştirmiş ve sektörde müşterilerine fark yaratacak uygulamaları hayata geçirmiştir.
- 2022 yılında tüm şirket çalışanlarına Dijital Okuryazarlık eğitimleri ile yetkinliklerini artıran Kordsa, endüstri şirketleri arasındaki ekosistemi de yakından takip ederek katkıda bulunmaktadır.
- 2023 yılında çalışan ailelerine ve çocuklarına da Dijital Medya okuryazarlığı ve Sosyal Medya Bağlılığı gibi farklı alanlarda eğitimlerine devam etmeyi planlamaktadır.
- Her yıl stratejik olarak en üst yönetim seviyesinden başlayarak, sürdürülebilir dijital dönüşüm stratejisini belirleyen Kordsa, bu alanda etkin yönetim ve uzman ekipleriyle önceliklerini doğru alanlarda yatırımlarla destekleyerek “Geleceğin Dijital Şirketi” olma yolunda adımlar atmakta ve bu gelişmiş seviyesi ile sektörde rakiplerinden ayrılmaktadır.

### 8. Diğer Hususlar

#### a) Dönem İçinde Yapılan Bağış ve Yardımlar

Şirket’te, SPK’nın Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun bir **Bağış ve Yardım Politikası** yürürlükte olup, ilgili politika Şirket’in kurumsal internet sitesi <http://www.kordsa.com> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

İSİM	TUTAR (TL)
Sabancı Üniversitesi*	83.499.813,00
Beşiktaş Sakıp Sabancı Anadolu Lisesi	99.944,71
Darüşşafaka Cemiyeti	60.000,00
İTÜ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	55.000,00
İZBURS İzmit Burs Derneği	60.590,00
KIVILCIM ETİKET BARKOD VE BİL. İTH. İHR. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	23.052,01
TEV - Türk Eğitim Vakfı	2.400,00
<b>TOPLAM</b>	<b>83.800.799,72</b>

\* Şirket ana sözleşmesinin 41.maddesinde belirtildiği üzere Şirket her yıl vergi öncesi karının yüzde beşi tutarında bir tutarı, vergi matrahından düşülmek kaydıyla, Sabancı Üniversitesi’ne bağış olarak ödemektedir. İlgili tutar, 2022 yılı finansal tablolarından hesaplanmış ve 2023 yılı içerisinde ödenecek olan toplam tutarı ifade etmektedir.

#### İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre

Kordsa iş mükemmelliğini korumak ve geliştirmek amacıyla tüm paydaşların iş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek için Güçlendirme Merkezi ile online platformlarda eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri yürütmektedir. Güçlendirme Merkezi’nde çalışanların olası iş kazalarını görsel ve fiziksel modeller üzerinden görmeleri ve deneyimleyerek öğrenmeleri sağlanmaktadır. Ayrıca merkezde, bakış açısı değişimlerinin hedeflendiği Algı Geliştirme Sınıfı ve model makineler üzerinde hazırlanan senaryolar ile 5S, TPM, kalite bilinci ve proses yetkinliklerini artıracak olan “Beceri Gelişim Atölyesi” bulunmaktadır. Türkiye tesisi 2018 yılından bu yana ISO 45001-2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.

Kordsa, “geleceği güçlendirme” misyonunu yansıtan ve faaliyet gösterdiği pazarlardaki Ar-Ge çalışmalarını ve bu çalışmaların çıktısı olan yenilikçi ürün ve teknolojilerini, insanı ve doğayı esas alan bir sorumluluk anlayışı ile üretmektedir.

Kordsa İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Politikaları web sitemizde yer alıyor. Türkiye, Endonezya, Tayland, Brezilya ve ABD'deki Chattanooga tesisleri ISO 14001 çevre yönetim sertifikasına, Türkiye tesisi 2015 yılından bu yana ISO 50001-2011 enerji yönetim sertifikasına sahiptir. Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum içinde çalışan Kordsa, 2023 yılı ilk çeyrekte herhangi bir çevre cezası almamıştır. Kordsa'da iş sağlığı, güvenliği ve çevre ile ilgili tüm çalışanların ve bölümlerin ortak hedefi sıfır iş kazası, sıfır meslek hastalığı ve sıfır atıktır.

## 9. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş., 1 Ocak 2023 - 31 Mart 2023 ara hesap döneminde Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uymuştur.

2022 yılı hesap dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu 23 Şubat 2023 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ilan edilmiş; öte yandan, Şirket'in kurumsal yönetim uyum durumuna ilişkin dönem içerisindeki gelişmeler ise KAP'ta ilgili sekmede güncelleme bildirimleri aracılığıyla açıklanmıştır.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116536>

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116535>

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu olmayan maddelerine tam uyum amacıyla 2023 yılı ilk çeyrek içerisinde gerekli özeni göstermiş ve bu hususları detaylı olarak [www.kap.gov.tr](http://www.kap.gov.tr) adresinde ve <http://www.kordsa.com> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunmuştur.

Bu doğrultuda;

- 4.2.8 numaralı ilkeye uyum kapsamında Yönetim Kurulu Üyelerinin ve yöneticilerin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olabilecekleri zarar için Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yönetici Sorumluluk Poliçesi düzenlenmiştir.
- 1.6 numaralı ilke uyarınca Şirket'in kâr dağıtım politikası 23 Mart 2016 tarihli 2015 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve [www.kap.gov.tr](http://www.kap.gov.tr) ile Şirket internet sitesinde yayınlanmıştır.
- 1.3.10 numaralı ilke uyarınca, Şirket'in Esas Sözleşmesi'ne göre yapması gereken bağışlar haricinde 2023 yılında yapacağı bağışların sınırının 20.000.000 TL (Yirmimilyon Türk Lirası) olarak belirlenmesi 27 Mart 2023 tarihinde yapılan 2022 Yılı Olağan Genel Kurul'un onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir.

Uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin bir kısmında, uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde, gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Söz konusu ilkeler ve bu ilkelerin uygulanmama gerekçeleri aşağıda özetlenmiştir:

- 1.2.1, 1.5.1 ve 1.5.2 numaralı ilkelere uyum çalışmalarında Türk Ticaret Kanunu'ndaki mevcut düzenlemelerin yeterli olduğu düşünüldüğünden Şirket esas sözleşmesinde ayrıca bir düzenlemeye gidilmemiştir.
- 2.1.4 numaralı ilkeye tam uyum amaçlanmakla birlikte bu tür bilgiler halen Reuters, Foreks vb. veri dağıtım kuruluşlarınca da temin edilmektedir. İnternet sitesindeki bilgilerin büyük ölçüde İngilizce olarak da verilmesi için başlatılan çalışmalar sürdürülmektedir.
- 4.3.9 numaralı ilkeye ilişkin bir Şirket politikası bulunmama ile birlikte mevcut Yönetim Kurulu üyelerimizden biri kadındır.
- 4.5.5 numaralı maddesine uyum konusunda gereken özen gösterilmekle birlikte, komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle bir Yönetim Kurulu üyesi birden fazla komitede üye olabilmektedir.
- 4.6.5 numaralı ilke uyarınca gerçekleştirilen açıklamalar kişi bazında yapılmamaktadır.

- 3 numaralı ilke uyarınca menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler şirket'in ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmaktadır.

## 10. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı ve Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne %100 uyumu hedefleyen BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan KORDSA, 1 Ocak 2023 - 31 Mart 2023 ara hesap döneminde Sabancı Holding ve Topluluk şirketleri bünyesinde bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporlaması düzenlemeleri çerçevesinde yapılan, şirketimizin 23 şubat 2023 tarih 2023/4 sayılı kararı ile kabul edilen, uygulanmasına ve açıklanmasına karar verilen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporlaması; 2022 Yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu 23 şubat 2023 tarihinde Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) zerinden ilgili şablon kullanılarak yapılmıştır. Bu husus detaylı olarak ; 2022 Yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116534> adresinde ve şirket internet sitesinde ([www.kordsa.com](http://www.kordsa.com)) pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

KORDSA, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını 2023 yılı ilk çeyrek içerisinde daha somut bir biçimde ortaya koymuş, söz konusu ilkelere tüm Sabancı Topluluğu genelinde %100 uyum sağlanması amacıyla yürütülen çalışmalara başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek 2023 yılı ikinci, üçüncü ve dördüncü çeyreklerinde de devam edilecektir.