

KORDSA ÇALIŞAN ÇEŞİTLİLİĞİ VERİLERİ			
ÇALIŞANLARIMIZ			
Toplumsal Cinsiyete Göre	2020	2021	2022
Kadın	544	√ 621	√ 729
Erkek	3.492	√ 3,730	√ 3,813
Toplam	4.036	√ 4.351	√ 4,542
İstihdam Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2020	2021	2022
Beyaz Yaka - Kadın	293	316	372
Beyaz Yaka - Erkek	549	596	623
Mavi Yaka - Kadın	251	305	357
Mavi Yaka - Erkek	2.943	3.134	3.190
Toplam	4.036	4.351	4.542
Lokasyona ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2020	2021	2022
Türkiye - Kadın	144	156	232
Türkiye - Erkek	1.395	1.509	1.570
Endonezya - Kadın	71	84	103
Endonezya - Erkek	1.050	1.067	1.048
Tayland - Kadın	104	109	107
Tayland - Erkek	251	281	274
Brezilya - Kadın	51	61	66
Brezilya - Erkek	347	333	333
ABD - Kadın	174	211	221
ABD - Erkek	448	539	587
Çin - Kadın	0	0	0
Çin - Erkek	1	1	1
Toplam	4.036	4.351	4.542
Yaş Grubuna ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2020	2021	2022
30 Yaş ve altı - Kadın	97	151	√ 210
30 Yaş ve altı - Erkek	1.097	1.221	√ 1.170
30 - 50 Yaş arası - Kadın	285	299	√ 356
30 - 50 Yaş arası - Erkek	1.755	1.821	√ 1.991
50 Yaş ve üstü - Kadın	162	171	√ 163
50 Yaş ve üstü - Erkek	640	688	√ 652
Toplam	4.036	4.351	4.542
STEM Pozisyonları	2020	2021	2022
Kadın	34	37	40
Erkek	51	46	57

ÇALIŞANLARIMIZ			
Yönetim Kategorisine ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2020	2021	2022
Üst Yönetim (ELT) - Kadın	2	√ 2	√ 2
Üst Yönetim (ELT) - Erkek	8	√ 8	√ 11
Direktör - Kadın	1	√ 2	√ 3
Direktör - Erkek	8	√ 12	√ 14
Müdür - Kadın	44	√ 56	√ 67
Müdür - Erkek	116	√ 122	√ 133
Mühendisler & Uzmanlar - Kadın	154	√ 168	√ 238
Mühendisler & Uzmanlar - Erkek	206	√ 233	√ 239
Süpervizör & Teknisyen - Kadın	13	√ 12	√ 17
Süpervizör & Teknisyen - Erkek	157	√ 166	√ 232
Memur (Beyaz Yaka) - Kadın	95	√ 92	√ 76
Memur (Beyaz Yaka) - Erkek	100	√ 110	√ 114
Operatör - Kadın	235	√ 289	√ 326
Operatör - Erkek	2.897	√ 3.079	√ 3.070
Toplam	4.036	4.351	4.542
Diğer Gruplar	2020	2021	2022
Yabancı (Expat) - Kadın	1	2	1
Yabancı (Expat) - Erkek	16	20	20
Engelli - Kadın	0	0	11
Engelli - Erkek	38	55	79

ÇALIŞAN ORANLARI			
Toplumsal Cinsiyete Göre	2020	2021	2022
Kadın	%13,48	%14,27	%16,05
Erkek	%86,52	%85,73	%83,95
Yaş Grubuna ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2020	2021	2022
30 Yaş ve altı - Kadın	%2,40	%3,47	%4,83
30 Yaş ve altı - Erkek	%27,18	%28,06	%26,89
30 - 50 Yaş arası - Kadın	%7,04	%7,38	%8,79
30 - 50 Yaş arası - Erkek	%43,33	%44,96	%49,16
50 Yaş ve üstü - Kadın	%4	%4,22	%4,02
50 Yaş ve üstü - Erkek	%15,80	%16,99	%16,10
Bölgeye ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2020	2021	2022
APAC - Kadın	%4,34	%4,44	%4,62
APAC - Erkek	%32,23	%30,98	%29,11
EMEA - Kadın	%3,57	%3,59	%5,11
EMEA - Erkek	%34,56	%34,68	%34,57
NA - Kadın	%4,31	%4,85	%4,87
NA - Erkek	%11,10	%12,39	%12,92
SA - Kadın	%1,26	%1,40	%1,45
SA - Erkek	%8,60	%7,65	%7,33

ÇALIŞAN ORANLARI	Oran		
	2020	2021	2022
Yönetim Kademesine Göre			
STEM - Kadın	%40	%44,58	%41,24
STEM - Erkek	%60	%55,42	%58,76
Yönetim - Kadın	%26,26	%29,70	%31,30
Yönetim - Erkek	%68,75	%70,30	%68,70
Birinci Kademe Yönetim - Kadın	%24,58	%27,72	%29,13
Birinci Kademe Yönetim - Erkek	%64,80	%60,40	%57,83
Üst Yönetim - Kadın	%1,68	%1,98	%2,17
Üst Yönetim - Erkek	%8,94	%9,90	%10,87
Bölgeye Göre Müdür ve Üzeri Yönetim Kademesindeki Toplam Çalışanların Oranı	2020	2021	2022
APAC	m.d.	%25,74	%24,78
EMEA	m.d.	%40,59	%41,74
NA	m.d.	%27,72	%26,96
SA	m.d.	%5,94	%6,52

Yönetim Yapısı	Oran		
	2020	2021	2022
(Yönetim Kurulu ve ELT)			
Kadın	%17,65	%12,50	%16,67
30 Yaş ve altı	%0,00	%0,00	%0,00
30 - 50 Yaş arası	%47,06	%31,30	%16,67
50 Yaş ve üstü	%52,94	%68,70	%83,33
Yabancı	%0,00	%0,00	%5,26
Engelli	%0,00	%0,00	%0,00

2022 yılında 18 kadın, 200 erkek çalışmamız doğum izni kullandı ve bu çalışanlarımızın %98'i işlerine geri döndükten sonra en az 12 ay daha şirketimizde çalıştılar.