

**KORDSA**  
**DECLARAÇÃO SOBRECÓDIGO DE ÉTICA COMERCIAL**

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş., suas subsidiárias e empresas afiliadas (todas juntas "**Empres a**") exigem que seus fornecedores, consultores, empreiteiros e parceiros comerciais operem de acordo com os princípios do código de ética empresarial abaixo indicados que podem ser atualizados de tempos em tempos ("**Código de Ética Comercial**").

O Código de Ética Empresarial e esta declaração delineia as expectativas da Empresa em relação à conduta abaixo assinada no que diz respeito aos direitos humanos e trabalhistas, proteção de dados pessoais, saúde e segurança, proteção ambiental, ética e práticas de gerenciamento.

Ao assinar esta declaração, os abaixo-assinados se comprometem, pelo presente, a:

- (i) Gerenciar suas atividades em conformidade com a ética geral e os princípios morais esperados de um empresário(a) prudente;
- (ii) Esforçar-se para assegurar que todos os seus subcontratados relacionados cumpram com o Código de Ética Comercial,
- (iii) Cumprir toda e qualquer lei, regras e regulamentos legais aplicáveis nos países onde opera e manter um sistema para monitorar o cumprimento de tais leis, regras e regulamentos legais,
- (iv) Cumprir todas as leis antitruste aplicáveis, leis de práticas comerciais e quaisquer outras leis, regras e regulamentos que tratem, por exemplo, de monopólios, concorrência desleal, restrições de comércio e concorrência e relações com concorrentes e clientes, e não entrar em qualquer acordo com concorrentes e outros atos que possam ter impacto desleal na concorrência, incluindo, mas não se limitando a, fixação de preços ou alocações de mercado,
- (v) Cumprir todas as leis e regulamentos anticorrupção e de lavagem de dinheiro aplicáveis dos países em que opera e as convenções internacionais anticorrupção aplicáveis,
- (vi) Não se envolver em corrupção, extorsão, desfalque ou suborno e em qualquer ato para obter uma vantagem injusta ou imprópria, incluindo os presentes excessivos e entretenimento,
- (vii) Cumprir todas as sanções comerciais internacionais e leis e regulamentos de controle de exportação e não ter nenhum tratamento com as partes envolvidas contra as leis e regulamentos,
- (viii) Não discriminar qualquer trabalhador ou candidato com base na idade, deficiência, etnia, sexo, estado civil, origem nacional, opinião política, raça, religião, orientação sexual, identidade de gênero, filiação a sindicatos, ou qualquer outro status protegido pela legislação do país, nas práticas empregatícias,
- (ix) Comprometer-se em um local de trabalho livre de assédio, abuso e qualquer conduta contra a igualdade e respeitar os direitos humanos de todos os funcionários,
- (x) Não contratar trabalho forçado, escravo ou infantil e cumprir com todas as leis e regulamentos locais e internacionais sobre escravidão, tráfico de pessoas e emprego infantil,
- (xi) Evitar contribuir para o financiamento de conflitos e não se beneficiar direta ou indiretamente ou financiar o uso de qualquer dos minerais de conflito agindo em conformidade com as resoluções pertinentes das Nações Unidas,
- (xii) Avaliar e reduzir os impactos ambientais de seus produtos e serviços em termos de sustentabilidade ao longo de seus ciclos de vida e utilizar os recursos naturais de forma responsável e eficiente,
- (xiii) Cumprir as exigências de todas as leis e regulamentos internacionais, regionais e nacionais com relação ao uso de energia e gerenciamento de emissões,
- (xiv) Cumprir as leis e regulamentos aplicáveis de saúde e segurança dos funcionários e proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável que apoie a prevenção de acidentes e minimize a exposição a riscos à saúde de seus funcionários,
- (xv) Cumprir as leis e regulamentos aplicáveis sobre proteção ambiental e preservar os recursos e proteger o meio ambiente tanto quanto possível,
- (xvi) Cumprir as leis aplicáveis relativas à proteção de informações confidenciais relacionadas a assuntos comerciais e dados pessoais, para esclarecer os funcionários a este respeito,

- (xvii) Respeitar os direitos de propriedade intelectual da Empresa e de outras entidades e pessoas físicas e gerenciar a tecnologia e o know-how de forma a proteger os direitos de propriedade intelectual,
- (xviii) Para assegurar o cumprimento do Código de Ética Empresarial por parte dos afiliados, executivos, funcionários e consultores.

Quando surgirem diferenças entre o Código de Ética Empresarial e as exigências legais, será aplicado o padrão mais rigoroso, em conformidade com a legislação aplicável.

Esta declaração é essencial para a relação comercial entre a Empresa e os abaixo-assinados. Qualquer descumprimento pode resultar no término das relações comerciais por parte da Empresa. Para perguntas ou para levantar quaisquer preocupações sobre possíveis violações, os abaixo assinados podem contatar diretamente o Diretor de Conformidade Ética Global através do seguinte endereço de e-mail [etik@kordsa.com](mailto:etik@kordsa.com).

Para a aceitação:

Em nome de

---

Nome:

Assinatura:

Data: