

PERNYATAAN KORDSA TENTANG KODE ETIK BISNIS

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş., anak perusahaan dan perusahaan afiliasinya (bersama-sama “**Perusahaan**”) mewajibkan pemasok, konsultan, kontraktor, dan mitra bisnisnya untuk beroperasi sesuai dengan prinsip-prinsip dalam kode etik bisnis dinyatakan di bawah ini dan dapat diperbarui dari waktu ke waktu (“**Kode Etik Bisnis**”).

Kode Etik Bisnis dan pernyataan ini menguraikan harapan Perusahaan untuk perilaku bagi Pihak yang bertanda tangan di bawah ini terkait dengan ketenagakerjaan dan hak asasi manusia, perlindungan data pribadi, kesehatan dan keselamatan, perlindungan lingkungan, etika, dan praktik manajemen.

Dengan menandatangani pernyataan ini, yang bertanda tangan di bawah ini menyanggupi:

- (i) Menyelenggarakan kegiatannya sesuai dengan etika umum dan prinsip-prinsip moral yang diharapkan dari seorang pengusaha yang bijak,
- (ii) Berusaha untuk memastikan semua sub-kontraktor terkait untuk mematuhi Kode Etik Bisnis,
- (iii) Untuk mematuhi setiap dan semua undang-undang, aturan, dan peraturan hukum yang berlaku di negara tempat Perusahaan beroperasi dan untuk memelihara sistem untuk memantau kepatuhan terhadap undang-undang, aturan, dan peraturan hukum tersebut,
- (iv) Untuk mematuhi semua undang-undang anti monopoli yang berlaku, undang-undang praktik perdagangan, dan undang-undang lainnya, peraturan perundang-undangan yang mengatur misalnya monopoli, persaingan tidak sehat, pembatasan perdagangan dan persaingan dan hubungan dengan pesaing dan pelanggan dan tidak mengadakan perjanjian dengan pesaing dan tindakan lain, yang dapat berdampak tidak adil terhadap persaingan, termasuk, namun tidak terbatas pada, harga penetapan atau alokasi pasar,
- (v) Untuk mematuhi semua undang-undang dan peraturan anti-korupsi dan pencucian uang yang berlaku di negara di mana ia beroperasi dan konvensi anti-korupsi internasional yang berlaku,
- (vi) Tidak terlibat dalam korupsi, pemerasan, penggelapan, atau penyuapan dan dalam tindakan apa pun untuk mendapatkan keuntungan yang tidak adil atau tidak patut termasuk hadiah dan hiburan yang berlebihan,
- (vii) Untuk mematuhi semua sanksi perdagangan internasional dan peraturan perundang-undangan pengendalian ekspor dan tidak berhubungan dengan pihak-pihak yang dilarang oleh peraturan perundang-undangan,
- (viii) Tidak melakukan diskriminasi terhadap pekerja atau kandidat berdasarkan usia, kecacatan, etnis, jenis kelamin, status perkawinan, asal negara, pendapat politik, ras, agama, orientasi seksual, identitas gender, keanggotaan serikat pekerja, atau status lain apa pun yang dilindungi oleh hukum negara, dalam praktik ketenagakerjaan,
- (ix) Berkomitmen untuk tempat kerja yang bebas dari pelecehan, pelecehan, dan perilaku apa pun yang bertentangan dengan kesetaraan dan menghormati hak asasi semua karyawan,
- (x) Tidak mempekerjakan pekerja paksa, pekerja budak atau pekerja anak dan mematuhi semua hukum dan peraturan lokal dan internasional tentang perbudakan, perdagangan manusia dan pekerja anak,
- (xi) Untuk menghindari kontribusi terhadap pembiayaan konflik dan tidak secara langsung atau tidak langsung mendapatkan keuntungan dari atau mendanai penggunaan salah satu mineral konflik dengan bertindak sesuai dengan resolusi Perserikatan Bangsa-Bangsa yang relevan,
- (xii) Untuk mengevaluasi dan mengurangi dampak lingkungan produk dan layanannya dalam hal keberlanjutan di seluruh siklus hidup mereka dan untuk menggunakan sumber daya alam secara bertanggung jawab dan efisien,
- (xiii) Untuk mematuhi persyaratan semua undang-undang dan peraturan internasional, regional dan nasional mengenai penggunaan energi dan manajemen emisi,
- (xiv) Untuk mematuhi undang-undang dan peraturan kesehatan dan keselamatan terhadap pekerja yang berlaku dan menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat yang mendukung pencegahan kecelakaan dan meminimalkan paparan terhadap risiko kesehatan kepada karyawannya,
- (xv) Untuk mematuhi undang-undang dan peraturan yang berlaku tentang perlindungan lingkungan dan melestarikan sumber daya dan melindungi lingkungan semaksimal mungkin,

- (xvi) Untuk mematuhi undang-undang yang berlaku tentang perlindungan informasi rahasia yang berkaitan dengan urusan komersial dan data pribadi, dalam hal ini menerapkan kesadaran kepada karyawan,
- (xvii) Untuk menghormati hak kekayaan intelektual Perusahaan dan entitas lain serta individu dan untuk mengelola teknologi dan pengetahuan dengan cara yang melindungi hak kekayaan intelektual,
- (xviii) Untuk memastikan afiliasi, eksekutif, karyawan, dan konsultan mematuhi Kode Etik Bisnis.

Ketika perbedaan muncul antara Kode Etik Bisnis dan persyaratan hukum, standar yang lebih ketat akan berlaku, sesuai dengan hukum yang berlaku.

Pernyataan ini penting untuk hubungan bisnis antara Perusahaan dan yang bertanda tangan di bawah ini. Setiap ketidakpatuhan dapat mengakibatkan pemutusan hubungan bisnis oleh Perusahaan. Untuk pertanyaan atau untuk menyampaikan kekhawatiran tentang kemungkinan pelanggaran, yang bertanda tangan di bawah ini dapat langsung menghubungi Pejabat Kepatuhan Etika Global melalui alamat email etik@kordsa.com berikut.

Untuk penerimaan:

Atas nama

Nama:

Tanda tangan:

Tanggal: