



KORDSA GLOBAL

2008
FAALİYET RAPORU



2 0 0 8
F A A L I Y E T
R A P O R U

I Ç İ N D E K I L E R

04 Kordsa Global Kilometre Taşları	28 İnovasyon - Teknoloji
05 Kısaca Kordsa Global	30 Pazar Payları
05 Sermaye Dağılımı	31 Ürünler
08 Strateji Modeli	31 Üretim Kapasiteleri
09 Misyon-Vizyon-Kurumsal Değerler	33 İçi Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre
10 Kordsa Global Ne Üretiliyor?	34 Global İnsan Kaynakları
12 Kordsa Global'in Dünya Operasyonu	37 Sertifikalar
14 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	38 Denetim Komitesi Üyeleri ve Çalışma Esasları
16 Yönetim Kurulu	39 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
18 Üst Yönetim	45 Genel Kurul Toplantısı Gündemi
20 CEO'nun Mesajı	49 Bağımsız Denetçi Raporu ve Konsolidé Mali Tablolar
22 2008 Finansal Faaliyetler	128 2008 İç Bağımsız Denetçi Raporu
24 2008 Faaliyetleri	129 Bölge ve İletişim Bilgileri

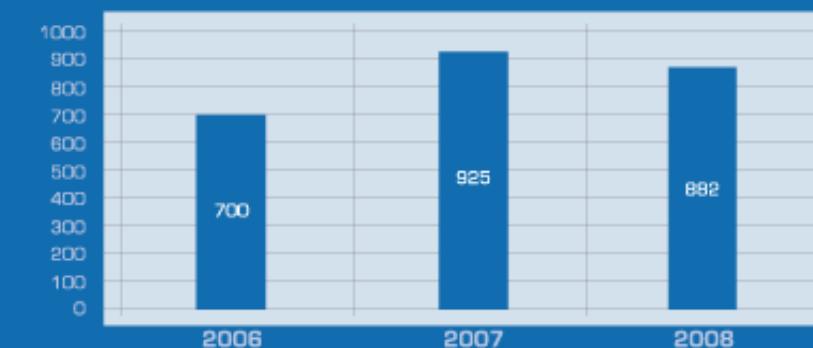
Inovasyon



Mükemmellik

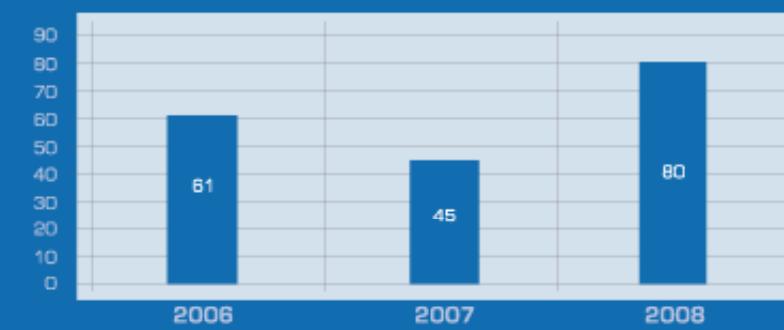
Mil. ABD \$

Satış



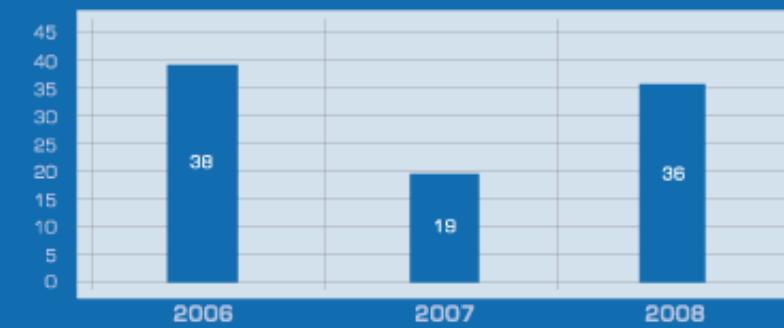
Mil. ABD \$

Faaliyet Kârı



Mil. ABD \$

Net Kâr



2007 rakamları, varlıklar üzerinde toplam 25 Milyon ABD dolar tutarında yeniden yapılandırma ve kayıttan silme giderlerini de içermektedir.

Kordsa Global Kilometre Taşları

1973	Kordsa Türkiye Bez Fabrikasının Kuruluşu
1987	Dusa-Sabancı DuPont İplik Fabrikasının Kuruluşu
1990	"Kalite Kültürünün Yaratılması" Çalışmaları ve Toplam Kalite Yönetimine Geçilmesi
1993	Dünyada Tekstil Alanında İlk Kez ISO 9001 Sertifikasının Kordsa'ya Verilişi
1993	Nile Kordsa'nın Kuruluşu
1998	Interkordsa'nın Kuruluşu
1998	Güney Amerika Yatırımı
1999	Dusa İplik ve Kordsa Bez Şirketlerinin Birleşmesi
2000	Kuzey Amerika Yatırımı
2001	DuPont ile Global Ortaklık
2003	Teknoloji Merkezinin Chattanooga ABD'den Kordsa Türkiye'ye Taşınması
2005	Dusa LLC Operasyonundaki DuPont Hisselerinin Alınması ve Önvanının Kordsa LLC Olarak Değiştirilmesi
2005	Polyesterde Büyüme
2006	Kordsa Global'in Oluşumu ve Merkezin ABD'den Türkiye'ye Taşınması
2006	Asya'da Büyüme
2006	Global Teknoloji Organizasyonunun Oluşturulması
2007	Ar-Ge ve Tek Kord Yatırımları
2008	Global Teknoloji Merkezinin İzmit'te Açılışı
2008	Türkiye, Almanya ve Brezilya Fabrikalarına Tek Kord Yatırımı



Kısaca Kordsa Global

Kordsa Global, dünyanın en büyük naylon ve polyester iplik, kord bezi ve tek kord üreticisi olup, lastik takviye ve mekanik kauçuk pazarlarına hizmet vermektedir.

Kordsa'nın başarı öyküsü 1973 yılında İzmit'teki kord bezi fabrikası yapımıyla başlamıştır. Geçtiğimiz 35 yıl içinde Şirket, stratejik alımlar ve güçlü iş ortaklarıyla gerçekleştirilen girişimler sayesinde küresel bir lider haline gelmiştir. Şirket, beş kıtaya dağılmış, 9 ülkeyde yer alan, 10 işletmesi ve yaklaşık 4500 kişilik işgücü ile küresel liderliğini devam ettirmektedir. Kordsa Global 2008 yılında 882 milyon ABD doları satış rakamına ulaşmıştır.

Genel merkezi İstanbul'da bulunan Kordsa Global, operasyonlarını dört bölgede yürütmektedir:

- **Avrupa, Ortadoğu ve Afrika**
Türkiye, Almanya, Mısır
- **Kuzey Amerika**
ABD Laurel Hill/Güney Carolina, ABD Chattanooga/Tennessee
- **Güney Amerika**
Brezilya, Arjantin
- **Asya Pasifik**
Çin, Endonezya, Tayland

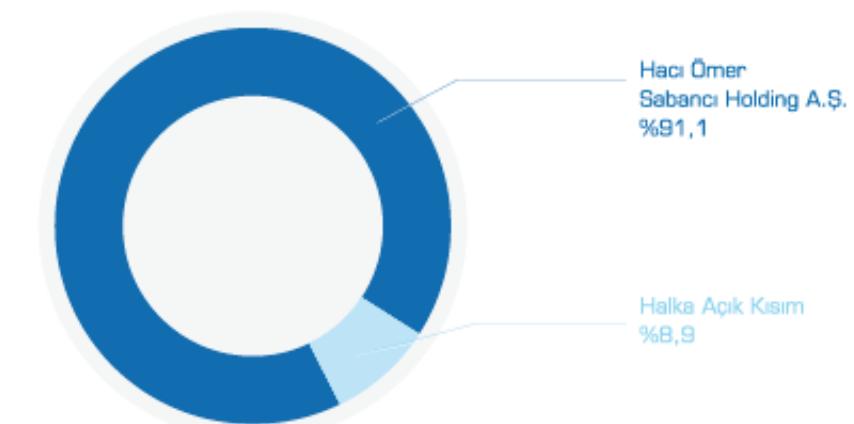
Kordsa Global 2008 yılında, müşterilerine daha yenilikçi çözümler sunmak için AR-GE yatırımlarına ve özellikle performans lastiklerinde kullanılan tek kord ürün segmentine yatırım yapmaya odaklanmıştır.

Mayıs ayında İzmit tesisinin içinde kurulan Global Teknoloji Merkezi, şirketin dünya çapında hizmet verdiği lastik üreticisi müşterilerine yenilikçi ürünler geliştirmesine olanak sağlarken, Türkiye, Almanya ve Brezilya fabrikalarına yaptığı tek kord yatırımı ile de pazar taleplerini karşılamıştır.

2008 yılı şirketin süreçlerini operasyonel mükemmellik vizyonuyla optimize ederek karlılığını önemli ölçüde iyileştirdiği bir yıl olmuştur.

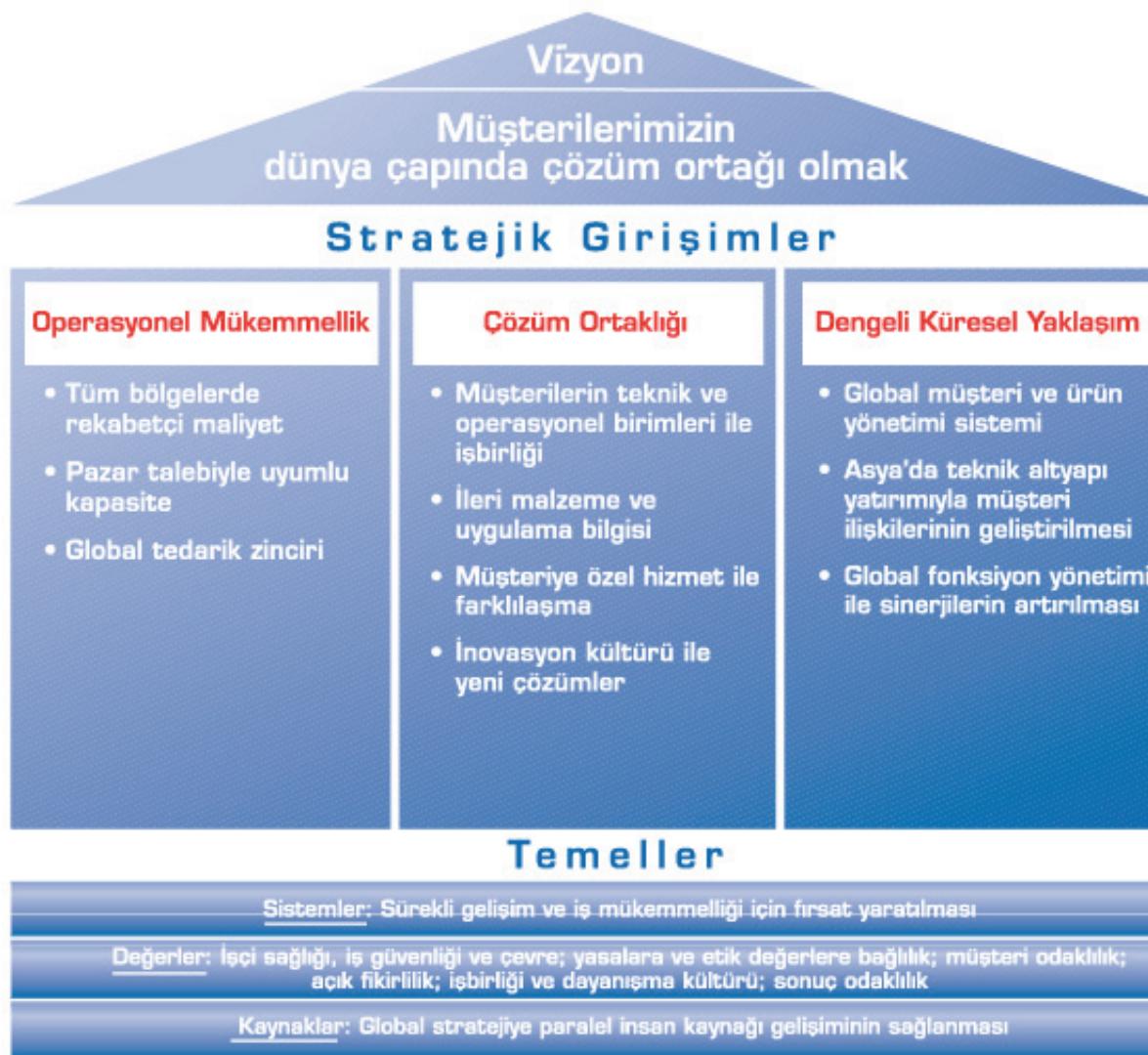
Kordsa Global hisselerinin halka açık olan %8,9'u İMKB'de işlem görmektedir.

Sermaye Dağılımı





Strateji Modeli



Misyon

Katma değeri yüksek lastik takviye çözümlerini küresel platformda sunmak.

Vizyon

Müşterilerimizin dünya çapında çözüm ortağı olmak.

Kurumsal Değerler

İşçi Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre

İş ortaklarımız ve tüm çalışanlarımız için kazasız ve güvenli bir iş ortamı yaratmak öncelikli hedeflerimizdendir. Topluma saygılı bir kuruluş olarak amacımız, çevre sağlığını ve doğal kaynakları korumaktır.

Yasalara ve Etik Değerlere Bağlılık

Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde, her türlü iş ve kişisel ilişkilerimizde yasalara, ahlaki değerlere uygun hareket ederiz.

Müşteri Odaklılık

Hedefimiz, müşterilerimizin başarılarını desteklemek için problemlerine sadece doğru ve kalıcı çözümler bulmak değil, aynı zamanda, onların yenilikçi ve güvenilir iş ortağı olmaktır.

Sonuç Odaklılık

Kordsa Global çalışanları olarak bizler, sonuç odaklı çalışan ve taahhütlerini sürekli gelişim ile yerine getirmeyi hedefleyen bir takımız.

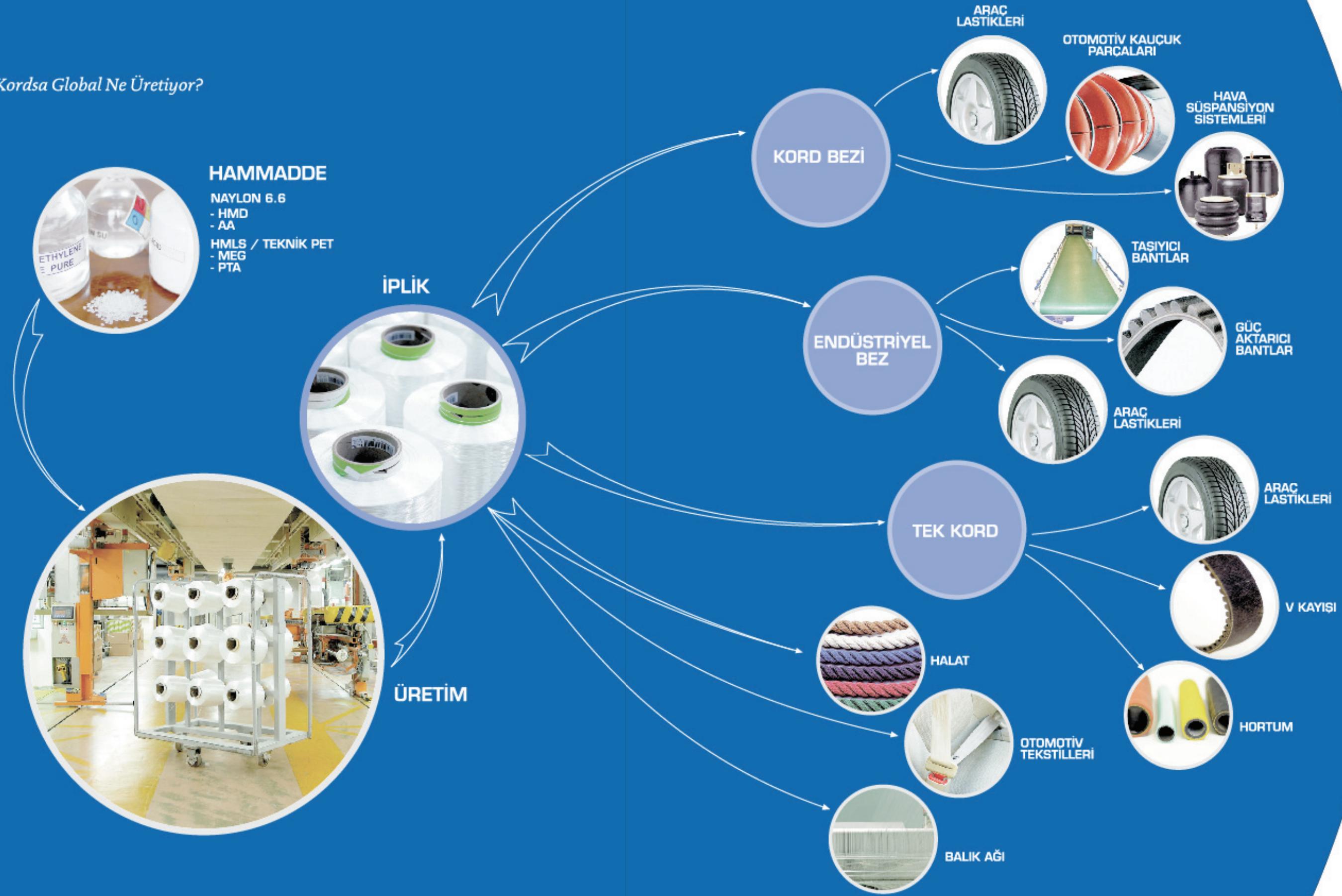
İşbirliği ve Dayanışma Kültürü

İşbirliklerimizde, çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve müşterilerimizin deneyim ve birimlerinden sinerji yaratmayı hedefleriz.

Açık Fikirlilik

Farklı kaynaklardan gelen yeni fikirleri ve bakış açılarını değerlendiririz.

Kordsa Global Ne Üretiliyor?



Kordsa Global'in Dünya Operasyonu

Kurulduğundan bugüne, çeşitli satınalma ve birleşmelerle güç kazanan Kordsa Global, bugün 5 kıtada, toplam 9 ülkede, 10 tesis ile faaliyet göstermektedir. 2008 yılında 882 milyon ABD doları* konsolide net satış geliri olan şirket, yaklaşık 4.500 kişiye iş imkanı sağlamaktadır. Kordsa Global bir Sabancı Holding kuruluşudur.



AVRUPA
ORTADOĞU
AFRIKA

383
MİLYON
ABD DOLARI
YILLIK CİRO



ASYA / PASİFİK

182
MİLYON
ABD DOLARI
YILLIK CİRO



KUZEY AMERİKA

197
MİLYON
ABD DOLARI
YILLIK CİRO



GÜNEY AMERİKA

135
MİLYON
ABD DOLARI
YILLIK CİRO

* T.C. Merkez Bankası 2008 ortalama ABD dolar kuru baz alınmıştır.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Ortaklarımız,

2008 yılına Sabancı Topluluğu olarak temkinli bütçelerle girdik. Yılın ilk 9 ayında herşey planlandığı gibi ilerlese de son üç ayda, dünyayı etkisi altına alan krizin piyasaları daraltması her sektörde hissedildi.

Kordsa Global'in faaliyetleri ve hedefleri 2008 yılında da, tam anlamıyla global bir şirket olma koşullarını yerine getirmek üzerine yoğunlaştı.

Güçlü bir şirket olabilmek için global bir marka ve teknolojiye sahip olunması gereken bu dönemde şirketimiz, teknoloji çalışmalarını yatırımlarla hızlandırdı. Mayıs ayında faaliyete alınan Global Teknoloji Merkezi ile müşterilerine daha yenilikçi ürünler sunarken, sektöründeki pazar payını da korumayı hedefledi. Yine yıl içerisinde 3 tesisimizde gerçekleştirilen tek kord yatırımları ile özellikle performans lastiklerinde kullanılan bu ürün segmentinde kapasite artırımı gerçekleştirdi. Yılın son çeyreğinde yaşanan ekonomik kriz nedeniyle satışları hedeflerin biraz altında kalsa da karlılığını korumayı başardı.

2009 yılı için, dünyadaki ve Türkiye'deki gelişmeleri yakından takip ederek ve gerekli tedbirleri alarak planlarını oluşturuyoruz. 2008 yılı sonunda yaşanan durgunluğun 2009'da da hakim olacağını öngörüyoruz.

Bu yıl Kordsa Global, müşterilerine daha iyi hizmet vererek pazardaki yerini korumayı hedefliyor. Bunu yaparken, ekonomik durgunluk döneminde de güçlü risk yönetimi ve geleceğe yönelik yatırımlarla durgunluktan daha da güçlenerek çıkmayı öngörüyor.

2009 yılında da paydaşlarımıza maksimum değer yaratacağımıza inandığımız vizyon ve misyonumuz doğrultusunda, yarattığımız değerin motivasyonuyla, doğru ve emin adımlarla yolumuza devam edeceğiz.

Tüm paydaşlarımıza bize olan inançlarından ve verdikleri destekten dolayı teşekkür ederiz.

GÜLER SABANCI
YÖNETİM KURULU BAŞKANI



Yönetim Kurulu

1 GÜLER SABANCI

YÖNETİM KURULU BAŞKANI
(Kasım 2006 - Mart 2009)

Güler Sabancı, yüksek öğrenimini Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. 1978 yılında çalışma hayatı Lassa Lastik Sanayi A.Ş.'de başlamış, ardından 14 yıl Kordsa Kordbezi Sanayi ve Ticaret A.Ş'de Genel Müdür olarak görev yapmıştır. Son olarak Sabancı Holding Lastik, Takviye Malzemeleri ve Otomotiv Grup Başkanlığı görevinde bulunan Sabancı, Mayıs 2004'te Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üyesi seçilmiş olup aynı zamanda Sabancı Holding İnsan Kaynakları Komitesi'nin Başkanlığını yürütmemektedir.

İş dünyası dışında akademik dünyada da faal olan Sabancı, Sabancı Üniversitesi'nin kuruluş çalışmalarından sorumlu olmuştur ve halen Sabancı Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanıdır. Bu görevleri dışında TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi olan Sabancı, ayrıca özel markası ile şarap üretmektedir.

2 TURGUT UZER

YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ
(Kasım 2006 - Mart 2009)

1954 Ankara doğumlu olan Turgut Uzer, yüksek öğrenimini Ortadoğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünde tamamlamıştır. 1981 ve 2004 yılları arasında Lassa Lastik Sanayi A.Ş. ve Beksa A.Ş.'de çeşitli yönetim kademelerinde görev almış olan Uzer, 1 Haziran 2004 tarihinden bu yana Sabancı Holding Lastik, Takviye Malzemeleri ve Otomotiv Grup Başkanlığı görevini yürütmektedir. Turgut Uzer, ayrıca Sabancı Holding'e bağlı çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği de yapmaktadır.

3 MEHMET GÖÇMEN

ÜYE
(Eylül 2008 - Mart 2009)

1957 yılında Bursa'da doğan Göçmen, yükseköğrenimini Ortadoğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünde, lisansüstü eğitimini ise Syracuse Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde tamamlamıştır. Celik Halat ve Lafarge firmalarında çeşitli görevlerde bulunduktan sonra, 2003 - 2008 yılları arasında Akçansa'da Genel Müdürlik görevini yürütmüştür. 1 Ağustos 2008 tarihinden itibaren Sabancı Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanı olarak görev yapan Göçmen, Eylül 2008'den bu yana Kordsa Global Yönetim Kurulu Üyeliğini de yürütmektedir.

4 PETER GERARD KEHOE

ÜYE
(Kasım 2006 - Mart 2009)

Yüksek öğrenimini Dublin University College mühendislik fakültesinde tamamlayan Kehoe, daha sonra Yale Üniversitesi'nde doktora yapmıştır. Otuz yılı aşkın bir süre DuPont firmasının araştırma, imalat, pazarlama ve kurumsal planlama bölgelerinde görev yapan Kehoe yine aynı kurumun bazı işletmelerinde Genel Müdürlük görevinde bulunmuştur. Peter Gerard Kehoe, halen The Blasket Group Kurumsal Danışmanlık şirketinin başkanıdır.

5 TERRY HALL HAMMOND

ÜYE
(Kasım 2006 - Mart 2009)

Yirmi yıldan uzun bir süre, polyester iplik tedarikcisisi olarak lastik sektöründe muhtelif pozisyonlarda görev almış bulunan Hammond, 2001 yılında KoSa şirketinden teknik fiber ve Kuzey Amerika bölgelerinden sorumlu Başkan Yardımcısı olarak emekli olmuştur. Terry Hall Hammond, halen Kuzey Carolina'da Victory Christian Center'in sahibi olduğu yayincılık ağı WordNette Halkla İlişkiler ve Medya Geliştirmeden sorumlu olarak görev yapmaktadır.

6 RAFAEL C. R. DECALUWÉ

ÜYE
(Kasım 2006 - Mart 2009)

1994 ile 2002 yılları arasında, çelik tel, çelik kablo ve gelişmiş malzeme üreticisi Belçika N.V. Bekaert S.A. şirketinin CEO'luğunu yapmış olan Rafael Decaluwé, halen stratejî geliştirme ve uygulama alanında Çin'de iş kurma dallarında danışmanlık yapmakta olup aynı zamanda Belçika Jensen Group NV ve Malsyse NV'nin Yönetim Kurulu Başkanı'dır.



Üst Yönetim

1 MEHMET NURETTİN PEKARUN

BAŞKAN - CEO

Mehmet Pekarun, Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olup, Purdue Üniversitesi'nde Finans ve Strateji Uzmanlığı Üzerine MBA yapmıştır.

İş hayatına 1993 yılında Amerika'da General Electric (GE) firmasının Transportation Systems bölümünde başlayan Pekarun, 1996 - 1999 yılları arasında GE Healthcare-Avrupa'da, önce Türkiye ve Yunanistan'dan Sorumlu Finans Müdürü ve sonra da Doğu Avrupa'dan Sorumlu Finans Müdürü olarak görev almıştır.

1999 - 2000 yılları arasında GE Lighting Türkiye Genel Müdürü, 2000 - 2005 yılları arasında GE Healthcare - Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi'nde İş Geliştirme Birimi Genel Müdürü, sonrasında ise aynı şirketin Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi'nde Tibbi Aksesuarlar Genel Müdürü olarak görev yapan Mehmet Pekarun, 1 Mart 2006'dan bu yana Kordsa Global'in CEO'sudur.

2 BÜLENT BOZDOĞAN

BAŞKAN YARDIMCISI - FINANS ve SATIN ALMA

Bülent Bozdoğan, 1980 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur.

PriceWaterhouseCooper'daki iki yıllık denetim deneyiminden sonra 1982 yılında Unilever'de Maliyet Muhasebesi Müdürü olarak çalışmaya başlamıştır.

9 yıl süre ile Ticaret, Finansmanı, İnsan kaynakları bölgelerinde farklı kademelerde görev aldıktan sonra, 1991 yılında Brisa'ya Finansman - Planlama - BT - Tedarik ve Kontrol fonksiyonlarından sorumlu Başkan Yardımcısı olarak katılan Bozdoğan, 2001 yılında Wilmington Delaware ABD'de DuPont ile ortak kurulan DUSA International'da Satınalma ve Finansman Lideri olarak göreveye başlamıştır. 2006 yılında, Sabancı'nın DUSA'daki DuPont hisselerini satınalması ile gerçekleşen yeni oluşumda CFO görevine devam eden Bozdoğan, 2008 yılında uygulama bulan yeni operasyon modeli ile Finansman ve Satın Almadan Sorumlu Başkan Yardımcısı ünvanı ile çalışmalarına devam etmektedir.

3 CENIK ALPER

BAŞKAN YARDIMCISI - TEKNOLOJİ ve PAZAR GELİŞTİRME

Cenk Alper, ODTÜ Makine Mühendisliği fakültesinden 1991 yılında lisans, 1994 yılında yüksek lisans derecesi almış ve 2002 yılında Sabancı Üniversitesi MBA programını tamamlamıştır.

1996 yılında Beksa'da Proses Mühendisi olarak kariyerine başlayan Alper, Teknoloji ve Üretim bölgelerinde farklı yönetici pozisyonlarında görev aldıktan sonra, 2002 yılında Bekaert - Belçika Teknoloji merkezine Proje Müdürü olarak atanmış, daha sonra Kuzey ve Güney Amerika fabrikalarından sorumlu Teknik Müdür olarak Tennessee'de çalışmış, ardından Belçika Teknoloji Merkezine Global Yeni Ürün Geliştirme Müdürü olarak dönmüştür.

2007 yılında Kordsa Global'e Global Teknoloji Direktörü olarak katılan Cenk Alper, Ocak 2009'dan bu yana Teknoloji ve Pazar Geliştirme'den Sorumlu Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir.

4 DİNÇER CELİK

BAŞKAN YARDIMCISI - OPERASYONLAR

Dincer Celik, Hacettepe Üniversitesi Kimya Mühendisliği Fakültesi mezunudur. Kordsa'ya 1984 yılında katılmış, İzmit tesisisinde çeşitli teknik pozisyonlarda çalıştıkları sonra 1997 - 2001 yılları arasında Misir NileKordsa şirketinin yönetimini üstlenmiştir. 2001 Ocak ayında İzmit'e Operasyon Direktörü olarak dönen Celik, 2005 yılında Kuzey Amerika operasyonlarından Sorumlu Başkan Yardımcısı-Genel Müdür olarak atanmıştır. 2007 - 2008 yılları arasında Asya Pasifik bölgesi Başkan Yardımcılığı görevini sürdürden Celik, Ocak 2009 itibarıyla Kordsa Global Operasyonlar Başkan Yardımcılığı görevine getirilmiştir.

5 HAKAN TİFTİK

BAŞKAN YARDIMCISI - SATIŞ

Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliğinden mezun olan Hakan Tiftik, Koç Üniversitesi'nden MBA derecesine sahiptir. 1994 yılında Kordsa'ya katılan Tiftik, üstlendiği çeşitli görevlerden sonra, 1999 ile 2001 yılları arasında Lojistik ve Satınalma Direktörü olarak çalıştı. 2001 ile 2005 yılları arasında Interkordsa Almanya Genel Müdürlüğü ve Tek Kord Global İş Direktörlüğü görevlerini yürüttü.

2003 yılında Kuzey Amerika'da Interkordsa Genel Müdürlüğü, 2006 yılında Avrupa - Ortadoğu - Afrika Ticaret Direktörlüğü görevlerini yerine getirdikten sonra 2007 yılında Kordsa Global Türkiye Genel Müdürü olarak atanın Tiftik, Ocak 2009'dan bu yana Satış'tan Sorumlu Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir.

6 HAKAN ÖKER

BAŞKAN YARDIMCISI - İNSAN KAYNAKLARI ve BİLGİ SİSTEMLERİ

Hakan Öker, 1986 yılında Hacettepe Üniversitesi Sosyoloji Bölümü'nden mezun olmuştur. Kariyerine 1988 yılında Beksa, Bekaert-Sabancı Çelik Kord A.Ş.'de Personel Uzman olarak başlayan Öker, 1988-1998 yılları arasında Beksa'da farklı sorumluluklar üstlendiğinden sonra Kordsa Türkiye'nin İnsan Kaynakları Direktörü; Lastik, Takviye Malzemeleri ve Otomotiv Grubu Kalite ve Bilgi Sistemleri ve Ortak Hizmetler Direktörü ardından Projeler Direktörü olarak çalışmıştır.

1 Ocak 2007 itibarı ile Kordsa Global'de Global İnsan Kaynakları sorumluluğunu üstlenen Hakan Öker, Ocak 2009'dan bu yana İnsan Kaynakları ve Bilgi Sistemlerinden Sorumlu Başkan Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.



CEO'nun Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2008, şirketimizin globalleşme sürecini başarıyla sürdürdüğü bir yıl oldu.

Stratejimizi, müşterilerimizin sesini daha yakından dinleme ve onların çözüm ortağı olma vizyonuyla belirledik. 2008, teknoloji ve yeni ürün geliştirmeye yönelik yatırımlar, iş sonuçlarına yansyan önemli satış karlılığı ve verimlilik iyileştirmeleriyle önemli adımlar attığımız bir yıl oldu.

Global bir şirketin olmaz olmaz gerekliliği, kendi teknolojimizi üretim çalışmalarımızı, yılın başında 5 milyon ABD doları yatırımla Izmit'te açtığımız Global Teknoloji Merkezinin de kabullarıyla, daha da hızlandırdık. Aynı yıl içinde Türkiye, Almanya ve Brezilya fabrikalarımızda, özellikle yüksek performans lastiklerde kullanılan, tek kord üretimlerini gerçekleştirdik. Ayrıca, global ölçekteki müşterilerimize daha iyi hizmet verebilmek için başlatmış olduğumuz Global Müşteri Yönetimi ile müşteriye özel hizmet verme hedefimizde önemli gelişme sağladık.

Finansal sonuçlarımız, yılın ilk 9 ayında yaşanan rekor ham madde maliyet artışı ve son çeyrekteki global kriz sonrası ani talep düşüşlerine rağmen başarılı gerçekleşti: Şirketimizin cirosu 882 milyon ABD dolarına ulaşırken, faaliyet karlılığını %10 seviyesine çekti. Her ne kadar 2008 bütçe hedeflerimizin biraz altında kaldıysak da, birçok açıdan zorlu olan bir senede önemli bir başarı elde ettik.

2009, ekonomik durgunluğun tüm endüstrileri ve şirketleri derinden etkileyip, kokulu değişimlerin tetikleneceği, hareketli bir yıl olacak. Birçok şirket hayatı kalma mücadelesi verirken, durgunluğa hazırlıklı giren şirketlerin önune yeni fırsatlar çıkacak.

Korda Global olarak, bu döneme güçlü gizlek de, ana hedefimiz, strateji modelimizi değiştirmeden, şirketimizin pazar payını ve karlığını koruyarak, krizden daha da güçlenerek çıkmak olacaktır.

Bu dönemde önceliklerimiz:

- Müşterilerimize, durgunluk döneminde daha esnek ve maliyet düşürücü yeni ürünler, çözümler sunmak,
- Sektörümüzdeki gelişmeleri sürekli takip ederek, seçici yatırımlara devam etmek,
- Tüm işletmelerimizde risk ve naktı yönetimimize önem vermek.

Ocak 2009 itibarıyla uygulamaya koymuş olduğumuz Yeni İşletim Modelimizde, öncelikli olarak kapasite ve kaynak optimizasyonunu sayesinde karlılığını korurken, pazarın değişen dinamiklerine ve müşterilerimizin ihtiyaçlarına daha hızlı ve etkin cevap verebilmeyi amaçlıyoruz. Diğer taraftan, Şirketimizin uzun vadeli büyümeye fırsatlarını da şekillendirmek için, pazar geliştirme faaliyetlerimize de yatırım yapmaya devam edeceğiz.

Desteklerinden dolayı hissedarlarımıza ve iş ortaklarımıza teşekkür ederken, özverili çalışmaları için tüm çalışanlarımı tebrik ediyorum.

MEHMET N. PEKARUN
CEO



2008, şirketimizin globalleşme sürecini başarıyla sürdürdüğü bir yıl oldu.



2008 Finansal Faaliyetler

Optimizasyon

Yıl sonuna doğru gerçekleşen global ekonomide yaşanan yavaşlamaya rağmen, Kordsa Global yakaladığı yüksek karlılık yanında hamaddede fiyatlarını düşük seviyelerde tutması ile dikkat çekti. Yüksek kaliteli Ürünleri, dünya çapında ürün sağlayabilme özelliği, geniş ürün yelpazesi ve yüksek servis hizmetleriyle Kordsa Global takviye malzemeleri pazarının tercih edilen en önemli oyuncularından biridir. Kordsa Global'ın başardığı yüksek karlılık seviyesi özellikle Kuzey ve Güney Amerika'da yer alan yeniden yapılanma ve yenileme çalışmalarının ve İran'daki karlılık seviyesi düşük işletmenin satılmasının sonucudur. FAVOK 68 milyon ABD dolarından, 118 milyon ABD doları seviyelerine yükselmiştir.

Yılsonu sonuçlarımızda döviz kurunda yaşanan dalgalanmaların etkileri görülmektedir. Özellikle gelişmekte olan piyasaların para birimlerinin yıl boyunca ABD doları karşısında yüksek seviyelerde seyrederken yıl sonunda ABD doları karşısında ciddi değer kaybetmesinin yıl sonu sonuçlarımız üzerinde etkisi büyüktür.

Yılın büyük bir bölümünde gelişmekte olan ülkelerin para birimleri dolara karşı değerli seyretmiştir. Bu nedenle Kordsa Global'ın karlılığı, maliyetlerinin bir bölümünün bu kurlar cinsinden olması nedeniyle negatif olarak etkilenmiştir. Buna ilave olarak son çeyrekte doların

değer kazanması ile birlikte dolar bazında olan borçlardan doğan kur farkı nedeniyle net kardaki artış daha az olmuştur.

Diğer yandan yüksek Euro seviyesi diğer para birimlerinde olan dalgalanmanın negatif etkisini telafi etmektedir.

Planlanan Yatırımlar

Kordsa Global, tek kord gibi gelişmekte olan alanlara yatırım yapmayı sürdürecektil. Bunun yanında müşterilerimizin var olan ya da yeni ortaya çıkan ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik yapılan yenilikçi ürünlerde ciddi önem vermektede ve yatırım yapmaktadır. Araştırma ve geliştirme harcamaları artarak devam etmektedir.

Güçlü Mali Tablo Yapısı

Kordsa Global'in mali tablosuna bakıldığında düşük borçlanma seviyesi dikkat çekmektedir. Asya Pasifik bölgesindeki şirket birleşmeleri ile elde edilen nakit akımı borç ödemeleri için kullanılmaktadır. Bu durum düşük borçlanma seviyesi ile şirket hedeflerine ulaşma yolunda güçlü bir mali tablo oluşturmaktadır. Bunun dışında kredi darlığı sonucu ortaya çıkan global ekonomik kriz ortamında Kordsa Global güçlü mali tablosu ile dünya çapında dikkat çekici güçe ulaşmıştır.

Finansal Oranlar

	2008	2007 (*)
Liquidite Oranları (%)		
Cari Oran	1,83	1,90
Asit-Test Oranı	0,74	0,94
Nakit Oranı	0,20	0,24
Borç Sermaye Oranı %		
	34	37
Karlılık Oranları (%)		
Özsermeye Karlılığı	5,9	3,8
Brüt Karlılık Oranı	17,5	11,1
Operasyonel Karlılık Oranı	9,1	4,9
Net Karlılık Oranı	4,1	2,1
FAVÖK oranı		
	13,4	7,4

(*) Yeniden düzenlenmiş finansal tablolara göre değiştirilmiştir.



AVRUPA ORTADOĞU AFRIKA

2008 Faaliyetleri

2008 yılında, önceki sene Amerikan gayrimenkul sektöründen başlayan kriz tüm dünyaya yayılmıştır. Finans sektöründen sonra real ekonomide önce güçlü bir yavaşlama ve ardından küçülme görülmüştür.

- Yılın ilk yılında yükselen petrol, enerji ve ham madde fiyatları gündeme damgasını vurmıştır. Petrol ve emtia piyasasında da çoğu ürün tarihi zirve noktalarına ulaşmıştır. Bu dönemde özellikle petrole bağımlılığı nedeniyle, sentatik ipliklerde yüksek ham madde fiyat artışı yaşanmış, lastik takviye sektöründe de bu artışlar günlük olarak hissedilmiştir. Bu dönemde Amerikan piyasalarında kötüleşme devam ederken, gelişmiş piyasalar hala tutunmaka, BRIC dahil gelişmekte olan ekonomiler ise hala yüksek büyümeler göstermekte idi.
- Yılın ikinci yılında, özellikle Lehman Brothers'in batmasının ardından, finans piyasalarında tam bir güven depremi yaşanmış, bu ise kısa sürede real sektörde kendini likidite sıkıntısı ve hızlı talep daralması olarak göstermiştir. Gelişmiş ekonomilerde, yapılan tüm müdahalelere rağmen kötüye gitmiş devam etmiş, otomotiv sektöründe de son kartilde bunun yansıması olarak çift haneli küçülmeler yaşanmıştır. Kaçınılmaz olarak, Çin dışında neredeyse tüm gelişen ekonomilerde aynı küçülmeye kendini real sektörde ve doğal olarak otomotiv sektöründe göstermiştir. Aynı dönemde, yılın ilk yılında tepeye ulaşan petrol ve emtia fiyatları tam olarak bir çıkış yaşamıştır.
- Finans ve real sektördeki yapısal sorunların 2009 yılında da devam etmesi beklenmekte ve en iyimser durumlu bu yılda, ekonomik göstergelerin 2008 yılının hafif altında kapatması beklenmektedir.

Avrupa, Ortadoğu, Afrika Bölgesi

Bu coğrafyada Türkiye, Almanya, Mısır tesislerindeki üretimi ile en büyük tedarikçi konumunda olan şirket, 2008 yılında 383 milyon ABD doları konsolide ciro elde etmiş, ve 62,8 kiloton satış gerçekleştirmiştir. Bölgedeki pazar dinamiklerine bakıldığından, tüm büyük lastik üreticilerinin 2008'in ilk üç kartını başarılı geçirdiği, Kordsa Global'in bu olumlu pazar koşullarını iyi değerlendirdiği görülmektedir. Bu bölgede müşterilerimiz ile yaptığımız anlaşmalarımızın hedeflenen seviyede gerçekleşmesi; merkezi Avrupa'da yerlesik müşterilerimize yönelik satışların artmış olması, "Bağımsız Devletler Topluluğu" (B.D.T.) pazarının büyümeye devam etmesi, yüksek performans taşıt lastiği olan talebin gücünü koruması, hava süspansiyon sistemlerine yönelik pazar geliştirme faaliyetlerinin beklenen başarıya ulaşması, olumlu pazar şartlarının ana nedenleri arasındakiydı.

Yılın son üç ayına baktığımızda bu olumlu havanın değiştiği görülmektedir. Küresel finans piyasalarında oluşan krizin dalga dalga real piyasaları etkilemesi ile dünya ticareti on yılı aşkın bir süredir devam eden kesintisiz büyümesine kısa bir süre ara vermiş gibi gözükmemektedir. Belirsizliğin artması ile bu dönemde tüketici güveninde önemli kayıplar meydana gelmiştir. Bölge genelinde bu olumsuz havanın otomotiv piyasasına olumsuz etkileri olmuştur, netice olarak lastik ve lastik takviye ürünlerine olan talepte düşüşler kaydedilmiştir.

2008 yılında, olumlu sonuçların alındığı diğer alanlar ise; son teknoloji robotik lastik üretim sistemlerine ve "cap-strip" uygulamalarına yönelik tek kordlar, hava süspansiyon sistemleri için özel olarak geliştirilen iplik ve bezler, konveyör bant pazarına yönelik takviye malzemeleridir.



KUZEY AMERİKA

Kuzey Amerika Bölgesi

Kuzey Amerika Chattanooga'da Nylong 6.6 (NY 66) iplik ve Laurel Hill'de her çeşit kord bezi olmak üzere 2 tesis ile hizmet veren Kordsa Global, bölgede 2008 yılında 197 milyon ABD doları ciro elde etmiş ve 41,7 kiloton iplik ve kord bezi satışı gerçekleştirmiştir.

Kordsa Global İzmit tesisleri, esas itibarıyla Batı ve Doğu Avrupa, B.D.T. ve Afrika pazarlarına hitap etmekte olup, tüm tesisler arasında en büyük ve entegre üretim merkezidir. Bu tesisde tüm araç lastiklerine, hava süspansiyon sistemlerine, konveyör bantlarına, kauçuk takviye malzemelerine ve yüksek performans gerektiren kullanımrlara yönelik nylong 6.6 (NY 66) iplik, HMLS polyester iplik ve özel uygulamalara yönelik kord bezi üretimi gerçekleştirilmektedir. Yüksek performans ve güvenlik bekleyenleri karşılamak üzere her müşterinin ihtiyaçlarına uygun ürünler geliştirilmektedir.

İzmit'te Kordsa Global'in tüm küresel tesislerine AR-GE hizmeti veren, tam donanımlı bir teknoloji merkezi bulunmaktadır.

Interkordsa Almanya, ağırlıklı olarak yüksek performans lastiklerinde takviye malzemesi olarak kullanılan tek kordun üretim merkezidir. Son yıllarda müşterilerin artan ihtiyaçlarına cevap vermek için bu ürünün Güney Amerika ve Türkiye gibi diğer üretim tesislerinde de üretilmesine yönelik yatırımlar 2008 yılında hayata geçirilmiştir.

Kordsa Global Mısır (Nile Kordsa), Afrika bölgesindeki lastik üreticilerine, cazip lokasyonunu, nitelikli ve yüksek motivasyona sahip personel gücünü ve bölge koşullarından kaynaklanan diğer rekabet avantajlarını birleştirerek, özel geliştirilmiş kordbezleri üretmektedir.

Kuzey Amerika pazarı gerek sayısal gereklilik bakımından, dünya genelindeki en büyük pazarlardan biridir. Dolayısı ile pazar lastik üreticileri içinde çok önemli bir değere sahiptir. Son yıllarda %2 seviyelerinde gerçekleşen yıllık büyümeye 2008 yılının ilk yılında devam etmiştir. Ancak, krizin etkileri son üç ayda bu büyümeyi eğilimini tersine çevirmiştir.

Orta vadede, düşen enerji fiyatları, talebin tekrar canlanmasılığını sağlayacak ve daha verimli araçların satışını harekete geçirecektir.

Yıl genelinde, pazarda düşen takviye malzemesi talebi ve bölgedeki kısmi durgunluğun satışları azalttığı görülmektedir. Ancak, alınan önlemler neticesinde satış kayıpları sınırlanılmış ve gelir kayıpları asgariye indirilmiştir.



ASYA / PASİFİK



GÜNEY AMERİKA

Asya Pasifik Bölgesi

Kordsa Global; Endonezya, Tayland ve Çin'de yerlesik üç üretim tesisiyle, otomotiv ve araç lastikleri talebinin en hızlı arttığı Asya Pasifik pazarında en çok tercih edilen tedarikçi konumuna gelme yolunda ilerlemektedir.

Bölge şirketleri, 2008 faaliyet döneminde konsolide olarak; 182 milyon ABD doları ciro elde etmiş, lastik takviye malzemesi olarak kullanılmak üzere, 41,8 kiloton yüksek mukavemetli Nylon 6.6 (NY 6.6) ve HMLS polyester iplik ve kord bezini satmıştır.

Taşıt lastiği takviye ürünlerine ilişkin Asya Pasifik bölgesindeki bu büyümeye, küresel taşıt lastiği üretiminin bölgeye doğru kaymasından kaynaklanmaktadır. Bugün taşıt lastiği üretimi bakımından Asya Pasifik bölgesi, yalnızca dünyanın üretim üssü değil, aynı zamanda istikrarlı bir talep artışına paralel, artan yatırımların odaklandığı bir bölgedir.

Taşıt lastiği üretimindeki artış gerekliliği Nylon 6.6 (NY 6.6) gereksiz de HMLS polyester takviye malzemeleri talebine olumlu yansımaktadır. Başta Çin olmak üzere, bölgedeki ülkelerde gelişmişlik seviyesinin artması, zenginleşme, şehirleşme altyapısındaki yatırımlar, ottoy altyapısındaki önemli gelişmeler, araç piyasası için büyük bir ibici güç oluşturmaktadır. Bölge tüm üreticiler için ihracat üssü olduğu kadar, iç talebin hızla gelişmesi dolayısı ile oldukça dinamik bir yapıdadır. Bölgede radyal lastik talebi artmaktadır. Artan talep lastik takviye malzemeleri kullanımında Kordsa Global ürün ve hizmetlerine olan ihtiyacı olumlu etkilemektedir.

Kordsa Global, son yıllarda bu bölgeye yönelik yerel takviye çözümleri için AR-GE faaliyetlerine hız vermiş olup bu yönde önemli gelişmeler elde etmiştir.

Yıl genelinde krizin etkilerini en az hissedeni AP Bölgesinde satışlar artırılabilmisti. Artan satışlar satış gelirlerine de olumlu yansımısti.

Güney Amerika Bölgesi

Kordsa Global Arjantin'de NY66 ve Brezilya'da HMLS ve teknik polyester iplik ve bez üretmekte, yerel müşterileri için en çok tercih edilen tedarikçi olmayı sürdürmektedir.

2008 Faaliyet döneminde konsolide 135 milyon ABD doları ciro elde edilmiş, takviye malzemesi olarak kullanılmak üzere, 30 kiloton yüksek mukavemetli iplik ve kord bezini satılmıştır.

Binek otomobil ve motosiklet lastiklerinde çarpıcı bir büyümeye göstermeye devam eden Güney Amerika, aynı zamanda otomobil ve her çeşit araç lastiği konusunda dünya çapında bir üretim merkezi konumundadır. Aynı zamanda, tarım ihracatındaki büyümeye ve altyapıya ilişkin gelişmelerle ılımlı olarak kamyon ve tarım aracı lastiklerinde talep artışı devam etmektedir.

Yıl genelinde bakıldığından diğer bölgelere göre göreceli olarak daha az etkilenmiş olması dolayısı ile Güney Amerika Bölgesinde satışlar artırılabilmisti. Artan satışlar ile beraber satış gelirlerinde de olumlu sonuçlar alınmıştır.

Bu büyuyen pazaraya yönelik projeler devam etmektedir. Kordsa Global bölgedeki müşterilerinin artan ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılamayı sürdürmektedir.



İnovasyon - Teknoloji

Teknoloji Platformları

Kordsa Global araştırma ve geliştirme faaliyetlerini, müşterilerine ve tüm dünyadaki üretim tesislerine daha iyi hizmet vermek ve inovasyon gücünü artırmak üzere 2006 yılının sonunda yeni teknoloji platformları çevresinde yeniden yapılandırılmıştır.

Araştırma ve geliştirme faaliyetleri başlıca beş ayrı platformda yönetilmektedir:

- Malzeme Araştırma ve Geliştirme Platformu
- Yeni Ürün Geliştirme Platformu
- Pazar Uygulama Geliştirme Platformu
- Merkezi Kalite Güvence Platformu
- Fikri Mülkiyet Platformu

Yetkin Araştırma Ekibi

Kordsa Global Teknoloji Merkezinin Araştırma Ekibi 2008 yılında da artarak 50 kişilik bir ekibe ulaştı. Yeni üyeleri ile birlikte yeni teknolojik yetkinliklerimiz de arttı. Temel uzmanlık alanlarımız olan; eğirme, büüküm, dokuma, terbiye, finiş, melez kord, teknolojilerine ilaveten, lastik teknolojileri, nano teknoloji ve yeni fiber sentezi, sonlu eleman analizi, terbiye çözeltileri, takviye materyalleri analizi ve ekipman dizaynı gibi yeni yetkinlik alanları dahil oldu.

Araştırma ekibinin büyük bölümünün Türkiye'nin ve ABD'nin ileri gelen üniversitelerinden doktora (%15) ve yüksek lisans (%34) dereceleri bulunmaktadır.

Yeni Teknoloji Merkezi, Laboratuarları ve Pilot Test Üniteleri

Genişletilen Global Teknoloji Merkezi'nin açılışı, seçkin yönetim ekibimiz, müşterilerimiz, ortaklarımızın, yerel üst yönetimin ve oturitelerin katılımı eşliğinde 22 Mayıs'ta gerçekleşti. Yeni bina ile araştırmacılarımıza, genişletilen ofis alanları ve yeni açılan 7 laboratuvar ile daha verimli çalışabilecekleri bir ortam kazandırılmış oldu.

Laboratuvar alanları genişletilirken, yeni test ve karakterizasyon ekipmanları, enstrümantasyon laboratuvarına eklendi. Ayrıca yıl boyunca üniversiteler ve araştırma merkezleri ile yürütülen projeler, araştırma yetkinliklerinin artırmasına hız kazandırdı. Yeni pilot büüküm hattının da inşa edilmesi ile, ilk yeni fiber geliştirme deneyleri sonuçlandırılmış oldu.

Açık İnovasyon ve Ortaklıklar

İnovasyon hızının artırılmasının tek yolu, araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin kurumun kendi sınırlarının dışına taşmasıdır.

Açık inovasyon stratejisi doğrultusunda, 2008 yılında inovasyon eğini etkili bir şekilde genişleten Kordsa Global, şu anda ABD'den, Belçika'ya, Japonya'dan Almanya'ya kadar birçok ülkeden araştırma ekipleri ile 10'dan fazla ortak proje yürütmektedir.

Açık inovasyon ağı, araştırma enstitülerine, üniversitelere ve teknoloji şirketlerine dek erişmektedir. İlk ortak patent başvurusu 2008 yılında yapılmıştır.

Müşteri İşbirliği Programları

Bugünün dünyasında inovasyon, ancak müşteri gereksinimlerinin daha iyi enlaşılması ve müşteriler ile oluşturacak işbirliği programları aracılığıyla mümkündür. "Müşterilerimizin çözüm ortağı olmak" vizyonu doğrultusunda, Kordsa Global, küresel ve yerel müşterilerileyi işbirliği içindedir. Bugün büyük lastik müşterileri ile laboratuar değerlendirmesinden lastik testine kadar, farklı gelişim süreçlerinde 30'dan fazla ortak projeler yürütülmektedir.

İnovasyon Tüneli

AR-GE çalışmalarının sürdürülebilirliğini sağlamak ve katma değeri yüksek ürünler sunabilmek için, fikir oluşumundan, bu fikrin değer yaratır hale getirilmesi sürecinde takip edilebilir bir inovasyon tünelinin oluşturulması önem taşımaktadır. Bu anlamda, 2008 yılında 200 yeni fikir değerlendirilmiş, 40 fizibilite projesi yürütülmüş, 15 yeni proje ise genişletilmiş teknoloji kaynakları çerçevesinde başlatılmıştır. Bunun yanı sıra, proje bazlı bütçeleme ve maliyet takip sistemi de projelerin etkinliklerini ölçmek üzere oluşturulmuştur.

Yeni Ürünler ve Patentler

2008 yılında 2 yeni patent başvurusu teşvik edilmiş, naylon ve çelik melezleri üzerine bir patent başvurusu dosyalanmıştır. Ayrıca bazı yeni ürünlerde de pazarlama aşamasına gelinmiştir.

- Daha yüksek mukavemetle ve boyutsal istikrara sahip yeni nesil HMLS Polyester
- 3300 dtex HMLS Polyester
- 2800 dtex Naylon 6.6
- Bükülmüş monofilamentler 3x0, 23, 4x0, 23, 3x0, 30, 4x0, 30
- Şerit bez
- Aramid [1100-1670 dtex]/Naylon [940-1440-1880-2100 dtex]
- Naylon (940-1880 dtex)/Polyester (1100-1440-1670-2200 dtex) hibridleri
- Rayon (1220, 1840, 2440)/Polyester (1100-1440-1670-2200 dtex)

Teşvikler

Kordsa Global'ın araştırma ve teknoloji ilişkin girişimleri 2008 yılında da TÜBİTAK ve Sanayi Bakanlığı'na onurlandırılmış, 9 proje teşvik almıştır. 2 yeni başvurunun değerlendirilmesi de sürmektektir.

Bunun yanı sıra, Araştırma ve Geliştirme Aktiviteleri Destekleme Kanunu uyarınca, Kordsa Global, Sanayi Bakanlığı, AR-GE Merkezi akreditasyon başvurusunda bulunmuştur.

TÜBİTAK ve Sanayi Bakanlığından alınacak teşviklerle Kordsa Global'in AR-GE çalışmaları daha verimli bir ortamda önlümüzdeki yıllarda da sürecektir.



Rekabet Üstünlükleri

Global üretim tesisi ve satış ağı ile Kordsa Global sektöründen güvenilir çözüm ortağıdır. Geniş ürün portföyü ile şirket müşterilerinin ihtiyaçlarına esneklik gösterebilmektedir. Ayrıca Kordsa Global, satış sonrası hizmet anlayışı ve çözüm odaklı yaklaşımı ile müşteriler için fark yaratmaktadır.

Sirketin teknoloji merkezinin gerçekleştirtiği ve sektöründeki yerini sağlamıştır ve inovatif gelişmeleri sayesinde Kordsa Global dünya'nın önde gelen lastik üreticilerinin tercih ettiği çözüm ortağı ve tedarikçi konumundadır.

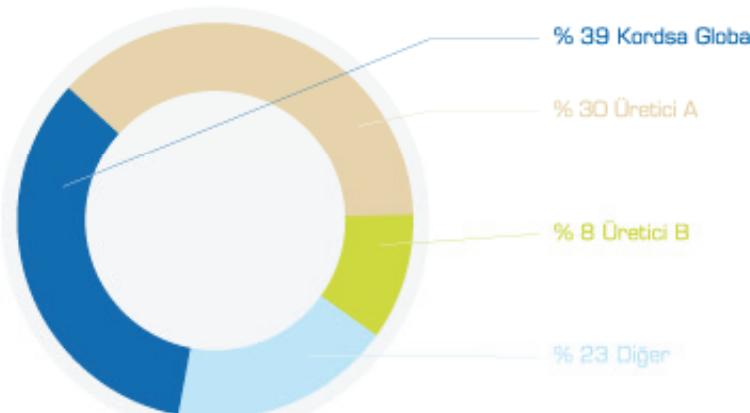
Kordsa Global %39'luk pazar payı ile Naylon 6.6 yüksek-denye iplik pazarının lideridir. Ayrıca geçtiğimiz dönemde gerçekleştirdiği satın alma ve birleşmelerle Polyester HMLS iplik pazarında %10 pazar payına sahiptir.

Pazar Payları

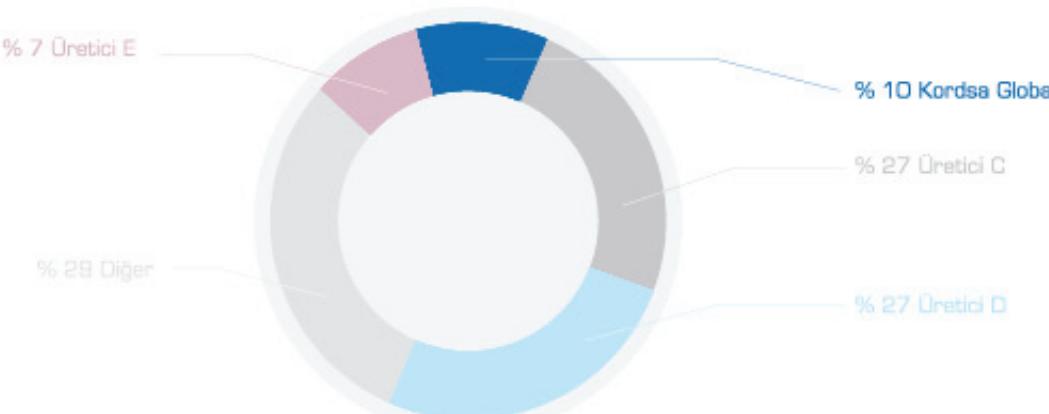
Kordsa Global, dünyada lastik sektörüne yönelik yüksek denye Nylon 6.6 iplik pazarındaki %39'a yakın pazar payı ile 2008 yılında global liderliğini devam ettirmiştir. Yine bu sektörde, yüksek denye HMLS Polyester kord bezi pazarında %10 pazar payı ile global anlamda önemli bir oyuncu olma özelliğini 2008 yılında da sürdürmüştür.

(000) TON			
NAYLON 6.6		POLYESTER (PET HMLS)	
KORDSA GLOBAL	119	KORDSA GLOBAL	43
ÜRETİCİ A	92	ÜRETİCİ C	116
ÜRETİCİ B	23	ÜRETİCİ D	120
DIĞER	70	ÜRETİCİ E	32
		DIĞER	126
TOPLAM	304	TOPLAM	437

Nylon 6.6 Global Pazar Payları



Polyester Global Pazar Payları



Ürünler

Kordsa Global, yüksek denye Nylon 6, 6.6 ve Polyester (HMLS ve Teknik) endüstriyel iplik, kord bezi, endüstriyel bez ve tek kord ürünlerinin lider tedarikçisidir. Başlıca müşterileri arasında, araç lastiği ve mekanik kauçuk emtia (MRG) sektörlerinin tüm lider üreticileri bulunmaktadır.

9 farklı ülkede, 10 tesisi ile müşterilerine küresel ölçekte hizmet veren kurumun ürünlerini, başta araç lastiği, hava süspansiyon körüğü, hortum, konveyör bant, V kayış, ip, halat takımı, emniyet kemeri için kayış dokuma, fiber optik ve kağıt keçe olmak üzere çeşitli uygulamalarda yer almaktadır. Yeni nesil Nylon 6.6 ve Polyester, yapıştırma teknolojileri, bez hibritleri ve tek kord uygulamaları, Kordsa Global'in bazı araştırma başlıklarını arasında yer almaktadır.

İplikler

- Yüksek mukavemetli, yüksek denye endüstriyel Nylon 6.6 iplik (940 dtex ve üzeri).
- Yüksek mukavemetli endüstriyel HMLS ve yüksek denye teknik Polyester iplik (1100 dtex ve üzeri).

İpliklerin kullanıldığı başlıca uygulama alanları kord bezi, endüstriyel bezler, chafer bezi, tek kord, emniyet kemeri kayışı, iper, halat takımları olarak özetlenebilir.

Kord Bezi

Kordsa Global, ileri teknolojiye sahip tesislerinde Nylon 6, Nylon 6.6, Polyester (HMLS ve teknik), Rayon ve Aramid ipller işleyerek çok çeşitli uygulamalara dönük kord bezi üretmektedir. Araç lastığının gövdesi, lastiğe mukavemet ve esneklik veren kauçuklaşmış kord bezi katlarından meydana gelmektedir. Tüm Kordsa Global bezleri, müşteriler için, kendi gereksinimleri doğrultusunda özel olarak geliştirilmektedir.

Endüstriyel Bezler

Kordsa Global, konveyör bant bezleri, chafer bezleri, astar bezleri, membran bezler gibi geniş bir ürün yelpazesi ile müşterilerinin ihtiyaçlarına yönelik farklı tiplerde endüstriyel bezler üretmektedir. Birinci sınıf kaliteye sahip konveyör bantlarının en önemli tedarikçilerinden biri olan Kordsa Global, bu ürünlerini dünyanın her yerindeki müşterilerine sunmaktadır.

Monofilament chafer bezleri, multifilament chafer bezleri ve bulked chafer bezleri olmak üzere üç tipte chafer bezi üreten Kordsa Global, imalatını, bölgesel ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirmektedir. Kordsa Global tarafından üretilen diğer iki ürün ise membran ve kaplama bezleridir.

Üretim Kapasiteleri (000 ton)

ÜLKЕ	KORD BEZİ	İPLİK	ENDÜSTRİYEL BEZLER	TEK KORD
TÜRKİYE	52	61	5	1
MİSR	6			
ALMANYA				4
AMERİKA	14	43		
ARJANTİN	9	16		
BREZİLYA	13	18		
ENDONEZYA	24	35		
TAYLAND	18			
ÇİN		3		
TOPLAM	136	176	5	6



İşçi Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre

“Tüm kazalar önlenebilir”

Hedefimiz; sıfır iş kazası, sıfır çevre kazası ve tüm meslek hastalıklarını önlemektir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği çalışanlarımız için bir yaşam biçimidir. İşçi Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre Yönetim Sistemleri, Kordsa Global'in dünyadaki en iyi firmalar arasında yer almasını hedefler. İSG ve çevre ile ilgili tüm yasal yükümlülükler ve standartlara uyulur.

Tüm süreçlerimizde, çevre etki değerlendirmeleri yaparak, sürekli iyileştirme ile olumsuz etkiler ortadan kaldırılır. Bu politikaya uyması, tüm çalışanların ve alt işverenlerin sorumluluğu ve sözleşmelerinin bir parçasıdır.

Kordsa Global, İSG ve çevre uygulamalarını, teknolojideki gelişmelere ve yeni anlayışlara göre sürekli olarak düzenleyip, geliştirir, tüm operasyonlarında ölçülebilir iyileşmeler gerçekleştirir. İSG ve çevre uygulamaları, politikalarının tamamı üst yönetim tarafından takip edilip, denetlenir.

İSG ve çevre politika ve prosedürlerine uymak her Kordsa Global çalışanının ve sözleşmeli çalışanın sorumluluğudur. Her operasyondaki yönetim ekibi çalışanları İSG ve çevre politikalarını ve bu konuda geçerliliği olan kanunları anlayıp uygulayabilmesi için, onları eğitmekten, bilgilendirip, motive etmekten sorumludur.

*İşçi sağlığı ve iş güvenliği
çalışanlarımız için bir
yaşam biçimidir.*

Global İnsan Kaynakları

Global İnsan Kaynakları, Kordsa Global için şirketin küresel İnsan Kaynakları stratejisinin oluşturulması ve uygulanmasından sorumlu olup, insan kaynağının Kordsa Global iş hedeflerini destekleyecek şekilde planlanması ve geliştirilmesi amacıyla kaynak planlama, ücretlendirme ve ödüllendirme, yetenek yönetimi, çalışan gelişimi, yurtdışı görevlendirme ve örgütSEL İKLİM konularında stratejik seviyede çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Başlıca sorumluluklarımız;

- İnsan Kaynakları bakış açısı ile şirket stratejisinin gelişimine katkı sağlamak,
- Şirket stratejileri doğrultusunda İnsan Kaynakları stratejilerini oluşturmak ve uygulamasını sağlamak,
- Global İnsan Kaynakları süreçlerini, gerekli araçları ile birlikte geliştirmek ve iyileştirmek,
- ÖrgütSEL İKLİM ölçerek, iyileştirilmesine yönelik aksiyon planları geliştirmek ve uygulamak,
- Yönetim ekibine organizasyonel uyumu sağlamak üzere organizasyon tasarımları ve yapı çalışmalarında birebir destek olmak.

Global İnsan Kaynakları Stratejilerimiz

Global İnsan Kaynakları fonksiyonunun varoluş amacı, şirket iş planlarına ve global ihtiyaçlara uygun iş süreçleri, uygulamalar ve politikalar oluşturmak, her seviyede en iyi profesyoneller yetiştirmek ve kritik pozisyonları ve yedeklerini belirlemek için organizasyon yapısını sürekli gözden geçirmektir.

Global İnsan Kaynakları, "tek global İnsan Kaynakları ekibi" olarak faaliyet gösterilen ülkelerdeki yerel İnsan Kaynakları uygulamalarını ve iş planlarını gözönüne alarak, global İnsan Kaynakları süreçlerinin iş ihtiyaçları ve öncelikleri doğrultusunda yeniden tasarılanması ve iyileştirilmesini amaçlar ve bu amaç doğrultusunda Entegre İnsan Kaynakları sistemlerini tüm ülkelerde yaygınlaştırmak üzere çalışmalar yürütür. Tüm çalışmaların global seviyede ve ülkelerle karşılık paylaşım içerisinde yürütülmesi amacıyla İNSAN KAYNAKLARI fonksiyon ekibi iki haftada bir konferans aramaları ve yıllık fonksiyon toplantıları gerçekleştirmektedir.

Hedeflerimiz

2008 yılı Kordsa Global için global yapının verimli çalışmasına yönelik çalışmalarla ağırlık verilen bir yıl olmuş ve Global İnsan Kaynakları Fonksiyonu da çalışmalarını bu yönde şekillendirmiştir.

Bu çalışmalarımız;

- AR-GE merkezini bünyesinde barındıran Global Teknoloji Fonksiyonu'nun büyümeye stratejisi doğrultusunda gerekli kaynak desteğinin, yurtçi ve yurtdışı işe alım faaliyetleri ile sağlanması,
- Entegre İnsan Kaynakları süreç yönetimi yaklaşımı doğrultusunda İnsan Kaynakları veritabanı yönetim alt yapısının oluşturulması,
- Toplam Kalite Yönetimi kapsamında özdeğerlendirme çalışmalarının tüm işletmelere yaygınlaştırılması şeklinde özetlenmektedir.

2009 yılında ise Yeni İşletim Modeli doğrultusunda bülgeler ve işletme bazı yönetim yapısından fonksiyonel yapıya geçilmesini destekleyecek şekilde, fonksiyonel entegrasyona yönelik çalışmalarla ağırlık verilecektir. Bu çalışmalar kapsamında Global İnsan Kaynakları fonksiyon ekibi için öncelikli konular;

- Global performans yönetimi ve yetenek yönetimi süreç haritalarının tasarılanması, kullanılacak araçların belirlenmesi ve global seviyede uygulanmaya alınması,
- Dış yetenek yönetimi kapsamında işe alım süreç adımlarının belirlenmesi, performans parametrelerinin ve kullanılacak araçların tanımlanarak global seviyede uygulanması,
- Global seviyede uygulanacak çalışan ve lider gelişimi program ve alt yapılarının tasarılanması ve uygulanması,
- ÖrgütSEL İKLİM-kurumsal kültür çalışmaları kapsamında belirlenmiş gelişim alanlarının iyileştirilmesine yönelik aksiyonlara devam edilmesi ve sürecin etkinliğini ölçmek üzere tüm çalışanları kapsayacak "çalışan bağlılığı" çalışmalarının gerçekleştirilmesi,
- Toplam ödül yaklaşımı doğrultusunda parasel ve parasel olmayan ödül parametrelerinin belirlenmesi, global ücretlendirme ve ödül politikasının oluşturulması olacaktır.

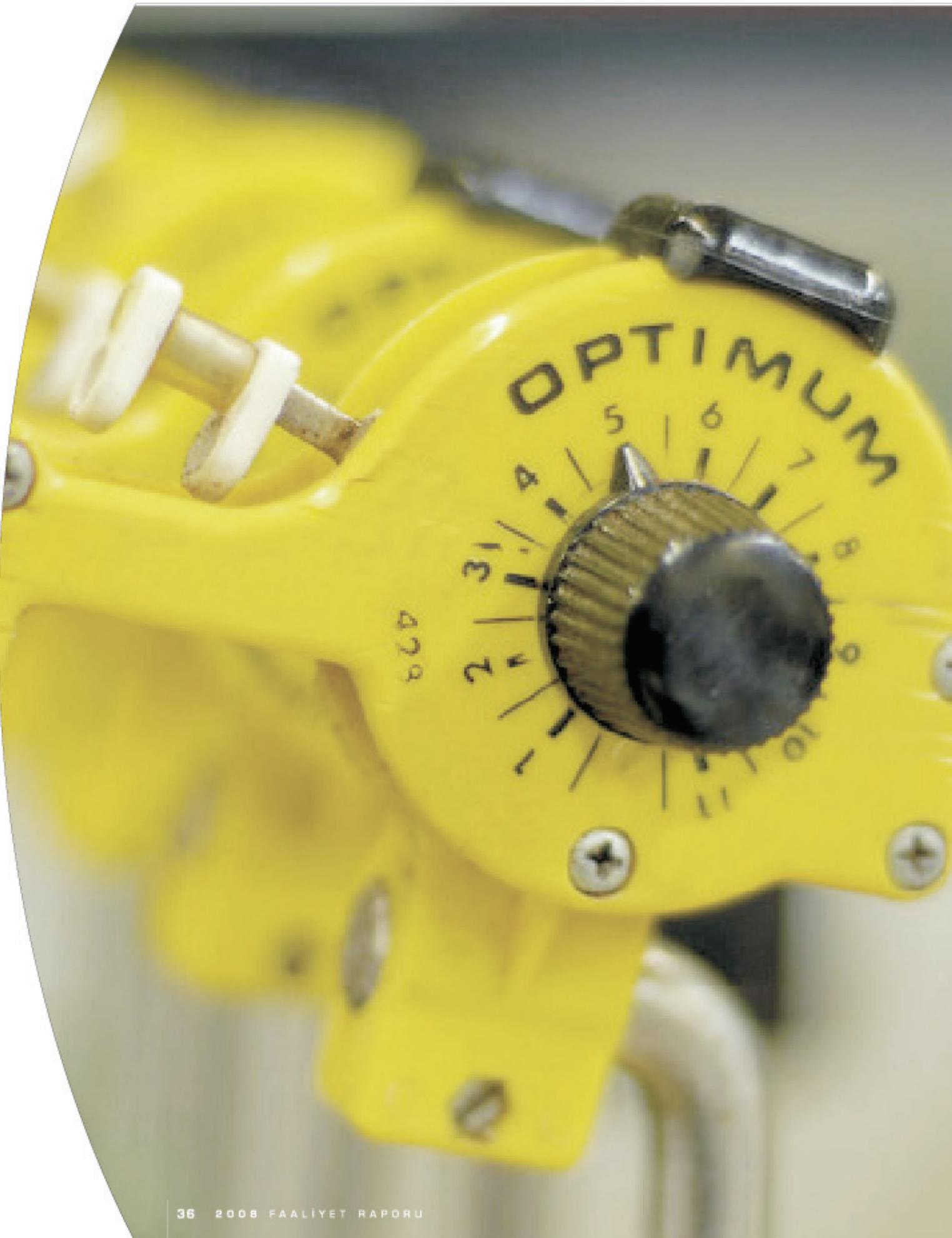
İş Etiği Kuralları

Kordsa Global faaliyetlerini, yönetim kurulu tarafından kabul edilmiş Kordsa Global İş Etiği Kurallarına uygun bir şekilde gerçekleştirir.

Kordsa Global İş Etiği Kuralları müşterilerle, çalışanlarla, hissedarlarla, tedarikçilerle, iş ortaklarıyla, rakiplerle, çevreyle, topluma ve Sabancı Holding ile olan ilişkileri düzenlemekte olup; yasal sorumluluklar, dürüstlük, gizlilik ve çıkar çatışması olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kordsa Global İş Etiği Kuralları kurumsal web sitesinde, şirketin faaliyet gösterdiği dokuz ülkenin yerel dillerinde yayınlanmış, buna paralel olarak beyaz yakaya verilen eğitimler ile çalışanların kurallar hakkında bilgilendirilmesi 2008 yılı içinde tamamlanmıştır. 2009 yılında da çalışan eğitimlerine devam edilecektir.





Sertifikalar

TÜRKİYE

ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi
OHSAS 18001 İşçi Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri Belgesi

MİSIR

ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi

ALMANYA

ISO 14001:2004 Çevre Yönetimi Belgesi

ABD

Chattanooga
ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
Laurel Hill
ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi

ARJANTİN

ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi

BREZİLYA

ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi

ENDONEZYA

ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi

TAYLAND

ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi

CİN

ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi

Denetim Komitesi Üyeleri ve Çalışma Esasları

Denetim komitesinin görevi, şirket yönetim kuruluna; şirketin muhasebe sistemi, finansal raporlaması, kamuya açıklanan finansal bilgiler, iç denetim bölümünün faaliyetleri, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve şirketin başta Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, kurumsal yönetim ilkelerine ve şirketin etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olarak, bu konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektir.

Komitelenen Yapısı ve Sorumluluk Alanları

Şirketimiz bünyesindeki iki kişiden oluşan denetim komitesinin başkanlığını Turgut Uzer, üyesini ise Mehmet Göçmen yürütmektedirler.

Üyeler, doğrudan icra fonksiyonu üstlenmeyen ve yönetim kurulunda görevli üye sıfatı taşımayan, mali konularda yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşur. Denetim komitesi başkanı, yönetim kurulu tarafından atanır. Denetim komitesinin raportörüğü, şirketin iç denetim birimi tarafından yürütülmür. Raportör, denetim komitesi başkanı tarafından görevlendirilir. Denetim komitesine işini görmesi için gerekli kaynak ve her türlü destek yönetim kurulu tarafından sağlanır.

Denetim komitesi, şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimin ve şirketin iç kontrol sisteminin, iç denetim bölümünün işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Dolayısıyla komite, finansal ve operasyonel faaliyetlerin gözlem altında tutulmasını, iç ve dış denetimin sağlıklı bir şekilde yapılmasını sağlar; mali tabloların gerçeğe uygunluğuna ilgili görüş bildirir; bağımsız denetim kuruluşun seçiminde yönetim kuruluna tavsiyelerde bulunur; hukuka uygunluk, ahlak kuralları, çıkar çatışmaları ve kötü yönetim ile hileli işlemler konularındaki soruşturmalarla ilişkin şirket politikalarnı ve iç denetim bölümünü aracılıyla kurumsal yönetim politikalannı uygunluğunu gözden geçirir; iç denetim bölümyle biraraya gelerek iç kontrol sisteminin yeterliğini görüşür ve düzenli olarak toplantılar yaparak yönetim kurulu, finansal yöneticiler, bağımsız denetçiler ve iç denetim bölümünden arasında bir iletişim köprüsü kurulmasını sağlar.

Denetim komitesi; faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alıyla ilgili olarak ulaşlığı tespit ve önerileri yönetim kurulu başkanına sunar.

Komite Toplantıları

Denetim komitesi, şirket merkezinde veya denetim komitesi başkanının daveti üzerine başka bir yerde, asgari üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır. Komite, yönetim kurulu başkanı veya komite başkanı tarafından olağanüstü toplantıya çağrılabilir. Denetçiler ve yöneticiler ile özel gündeme toplantı yapabilir.

Denetim Komitesi 2008 yılında dört kez toplanmış ve şirket yöneticilerinden faaliyetler ve iç kontrol sistemlerine ilişkin, bağımsız denetçilerden de denetim bulgularına ilişkin bilgiler almış, iç denetim raporlarını incelemiş ve denetim takvimini onaylamış, kamuya açıklanacak konsolide mali tabloların gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak yönetim kuruluna rapor sunmuştur.

İç Denetim Bölümü

Şirket iç denetim bölümü, bağımsızlık ilkesi gereği şirket organizasyon yapısında, bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşan denetim komitesine doğrudan raporlama yapmaktadır. Bölümün faaliyetleri Global İç Denetim Direktörü Alper Aytaç Tekin tarafından yönetilmektedir. İç kontrol mekanizması, icra komitesi ve bağlı ortaklıkların yönetiminin sorumluluğunda olup şirket iç denetim bölümünde koordine edilmekte ve denetlenmektedir. İç denetim bölümünün görevleri, şirket ve bağlı ortaklıklarının finansal tablolarının güvenilirliğini ve doğruluğunu kontrol etmek, faaliyetlerin yasalara ve şirketin kabul edilmiş etik kurallarına uygun olarak yürütülmesini sağlamak, operasyonların etkinliği ve verimliliğini artırmak amacıyla süreçleri analiz ederek mevcut ve potansiyel riskleri tespit edip bu risklerin en aza indirilmesi veya tamamen ortadan kaldırmasını sağlayacak çözümler bulunumasına katkılar sağlamaktır. İç denetim bölümünü periyodik olarak denetim komitesine raporlama yapmakla sorumludur.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
01 Ocak 2008 - 31 Aralık 2008 döneminde, Kordsa Global Endüstriyel İplik ve Kord Bezi Sanayi ve Ticaret A.Ş. (bundan sonra Şirket olarak anılacaktır) Türkiye Sermaye Piyasası Kurumu (SPK) tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim Prensipleri"ne uymayı kabul ederek; söz konusu prensipleri uygulamaya koymustur.

BÖLÜM I PAY SAHİPLERİ

2. Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi
Şirket organizasyonunda, finans departmanı altında yer alan ve finans direktörüne rapor eden bir pay sahipleri ile ilişkiler departmanı, hissedarlarla hizmet vermektedir. Departmanın sorumluluğunu Global Finans Direktörü Barış Oran taşımaktadır.
(Tel: 0 212 385 86 64 Faks: 0 212 282 00 12, e-posta: baris.oran@kordsaglobal.com)
Bunun yanı sıra, Mustafa Yaya departmanda pay sahipleri ile ilişkiler sorumlusu olarak görev yapmaktadır (Tel: 0 212 385 85 30 İc hat 28539 - 28547 Faks: 0 212 281 00 27 / 0 212 282 54 00, e-posta: mustafa.yaya@kordsaglobal.com)
Şirket hisselerinin %8.9'u halka açık olup, kapalı sermayesi (%91.1) 5 kurumsal hissedarın elinde bulunmaktadır.

Departman hissedarlarla ilişkilerin yürütülmesi görevini üstlenmiştir. Böyle bir görevin kapsamında, kurumsal hissedarlarla sorularını yanıtlaymak üzere 50 telefon görüşmesi yapılmış ve hissedardan e-posta yoluyla gelen 70 başvuru yanıtlanmıştır.

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Hakkının Kullanımı
2008'de, pay sahipleri ile ilişkiler departmanı, telefon çağrıları, e-postalar ve yüz yüze görüşmeleri içeren toplam 120'nin üzerinde soru başvurusuna yanıt vermiştir. Ayrıca, hissedarlarla ilintili olabilecek bilgiler Şirketin www.kordsaglobal.com adresinden ulaşılabilen internet sitesinde de yasal olarak öngörülen süreler dahilinde yayımlanmıştır.
Halka açıklanan konulardan başka, aynı zamanda hissedarların temettü politikasına ve Asya'daki Branta Mulia ve KQNE şirketlerinin devralınmasına ilişkin konulardaki sorular da departman tarafından telefonda yanıtlanmıştır.
Şirket ana sözleşmesi münferit bir hak olarak özel bir denetçinin görevlendirilmesini şart koşmamıştır. 2008 yılında hissedardan bu yönde herhangi bir talep gelmemiştir.

4. Genel Kurul Bilgileri
2008 yılında, 2007 Hisseedarlar Olağan Genel Kurul Toplantısı 25 Nisan 2008 tarihinde yapılmıştır. Toplantıya sermayenin %91.1'ni temsil eden hissedarlar katılmıştır. Bu toplantıya davetler Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Şirket ana sözleşmesi uyarınca gerçekleştirilmiştir.

Genel kurul toplantısına hissedarların katılımının sağlanması için, genel kuruldan iki gün öncesine dek Şirket'in pay sahipleri ile ilişkiler departmanına başvuran, hisse senetleri aracı kuruluşlarda olan hissedarlar için yatırımcı genel kurul blokaj formu vasıtasiyla giriş belgeleri verilmiştir.
Denetlenmiş 2007 rakamlarını içeren yıllık faaliyet raporu, en az 15 gün öncesinden Şirket'in genel merkezinde hissedarların incelemesine sunulmuştur.
Genel kurul sırasında, hissedarlar soru yöneltme haklarını kullanmamış olup; gündem maddeleri haricinde herhangi bir öneri sunulmamıştır.
Türk Ticaret Kanunu kapsamındaki önemli kararlar genel kurulda hissedarların onayına sunulmuştur.
Kurumsal Yönetim Prensiplerine ilişkin yasal uyumun sağlanmasıyla, yasalar kapsamında değiştirilmesi gereken tüm önemli kararlar da, Genel Kurul'da hissedarların onayına sunulacaktır.
Genel Kurul tutanakları devamlı olarak Şirket'in genel merkezinde hissedarların incelemesine sunulmuş olup; aynı zamanda bu tutanaklara www.kordsaglobal.com adresinden de erişilebilir.
Gereken yeterli coğuluk sayıları söz konusu toplantılarında elde edilmiş olup, toplantıya davetler Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Şirket ana sözleşmesi uyarınca gerçekleştirilmiştir.

5. Oy Hakları ve Azınlık Hakları
Şirket ana sözleşmesinde imtiyazlı herhangi bir oy hakkı tanınmamıştır.
Şirketimizin karşısındaki hissedarlık meraftları içerisinde olduğu herhangi bir şirket mevcut değildir.

6. Kâr Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtım Zamanı
Şirket'in 14 Mart 2006 tarihli ve 816 sayılı yönetim kurulu kararına istinaden, Şirketin temettü dağıtım politikası aşağıdaki şekilde belirlenmiştir. "(Şirket) SPK mevzuatı, diğer yasal hükümler ve Şirket ana sözleşmesi uyarınca her yıl hissedarlarına dağıtılabilir karının en az %50'sine mukabil miktarda nakit temettüler dağıtılır".

Söz konusu politikanın, ulusal ve küresel ekonomik koşulları, şirket gündemindeki projeleri ve eldeki fonların durumunu göz önünde bulundurmak suretiyle yönetim kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmesine ve hemen bir sonraki genel kurul toplantılarında hissedarların bilgisine sunulmasına oybirliği ile karar verilmiştir.

Şirket Ana Sözleşmesinin 35., 36. ve 41. maddelerinde Şirket karının dağıtılmamasına ilişkin tarz ve zamanlama açıkça belirtilmiştir. Her yıl, Şirket temettü dağıtımını yasal olarak öngörülen süreler dahilinde gerçekleştirir. Temettü dağıtımının yasal olarak öngörülen süreler dahilinde yapılmış olmasına binaen, şu an itibarıyla bu konuya ilintili herhangi bir yasal hususla karşılaşmamıştır.

7. Payların Devri

Şirket Ana Sözleşmesinde hisse devrinin kısıtlayan herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

BÖLÜM II

KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFAFLIK

8. Şirket Bilgilendirme Politikası

Şirkette, SPK'nın Kurumsal Yönetim Prensiplerine uygun bir bilgilendirme politikası yürürlüğektedir. Bu politika doğrultusunda Şirket, uluslararası finansal raporlama standartları (UFRS) doğrultusunda hazırlanan ve bağımsız denetimden geçmiş yanyıl ve yıl sonu konsolidasyonların yanı sıra, denetlenmemiş 1. ve 3. çeyrek yıl konsolide raporlarının ve kamuoyuna açıklanması gereken özel durumları, SPK mevzuatı uyarınca ve süresi içerisinde İMKB aracılığıyla düzenli olarak kamuoyuna açıklamaktadır. Bilgilendirmeler kamuya www.kordsaglobal.com adresinden ulaşılabilen Şirket internet sitesinden duyurulmaktadır. Bilgilendirme politikasının içerasından Şirket'in Başkanı ve CEO'su Mehmet Nurettin Pekarun sorumludur.

9. Özel Durum Açıklamaları

2008 yılında Şirket, SPK mevzuatı uyarınca SPK ve İMKB'ye 15 önemli durum açıklamasında bulunmuştur. Söz konusu açıklamalar zamanında yapılmış olup, SPK veya İMKB tarafından hiçbir yaptırımla uygulanmamıştır. Şirket hisseleri yurtdışı borsalara kote değildir.

10. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketin www.kordsaglobal.com adresinden erişilebilen bir internet sitesi mevcuttur. Internet sitesinin içeriği Türkçe'dir. Şirket internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" başlığının II. Kısım, 1.11.5. maddesinin altında, SPK Kurumsal Yönetim Prensiplerinde sıralanan bilgiler sunulmuştur.

11. Gerçek Kişi Nihai Hâkim Pay Sahibi/Sahiplerinin Açıklanması

Şirkette gerçek şahis nihai hakim pay sahibi bulunmamaktadır. Şirket hisselerinin tamamı nama yazılıdır. Şirketin halka açık sermayesini (%8.889364) temsil eden hisse senetleri ve payları İMKB'de işlem görmekte olup, Şirket bu gibi devirlerin takibini yapmamaktadır. Dolayısıyla Şirket resmi olarak yalnızca, Şirketin diğer sermayesini (%91.110636) temsil eden hisse senetlerinin ve payların/kar paylarının hamili olan 5 kurumsal hissedardan haberdardır.

12. İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

Yönetim kurulu üyeleri, yönetim komitesi üyeleri ve organizasyonda yer alan yöneticilerine ilişkin bilgiler, yıllık raporlara dahil edilmek sureti ile kamuoyuna açıklanmaktadır. Ayrıca, yıl içerisinde yönetim kurulu üyeliğine seçilen şahıslar, İMKB bülteninde ve Türk Ticaret Sicil Gazetesi'nde resmi olarak yayımlanmak suretiyle kamuoyuna açıklanmaktadır.

BÖLÜM III

MENFAAT SAHİPLERİ

13. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Payaşlar, Şirketle ilgili gelişmelerden, geçerli mevzuat doğrultusunda yapılan kamuoyu açıklamaları vasıtıyla haberdar edilmektedir.

SPK mevzuatı doğrultusunda kamuoyuna açıklanan mali bilanço ve raporların içeriği bilgilerin yanı sıra (henüz kamuoyuna açıklanmamış olan bilgiler haricinde); Şirket çalışanları, müşteriler, bayiler, sendikalar, sivil toplum kuruluşları, devlet, kendilerini ilgilendirebilecek konularda potansiyel yatırımcılar gibi menfaat sahiplerine istek halinde sözlu veya yazılı bilgi de sağlanmaktadır. Şirket çalışanları, seminerler, toplantılar ve kendi uzmanlık ve ilgi alanlarına bağlı olarak düzenlenen çeşitli eğitim programları vasıtıyla bilgilendirilmektedir.

14. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirket çalışanları, müşteriler, tedarikçiler ve etkileşim içerisinde olduğumuz toplum, menfaat sahipleri olarak tanımlanmaktadır. Çalışanların yönetime katkısı, dönerimsel dahili toplantıları yanı sıra yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirme toplantıları vasıtıyla sağlanır. Buna ek olarak, geribildirim mekanizması, çalışanlardan, müşterilerden ve bayilerden gelen, kendileriyle ilgili konulardaki geribildirimlerin iletilmesine hizmet etmekte olup; sonuçlar kurulan heyetlerin toplantılarında ele alınarak, gerekli değişiklikleri sağlamak üzere hareket planları oluşturulur. Şirketin etkin yöneltmesini temin etmek bakımından gerekli çalışan kabiliğini ve katmasını güvence altına almaktadır.

15. İnsan Kaynakları Politikası

Şirketin yürürlükteki insan kaynakları politikası ve uygulamaları aşağıda sunulmuş olup; aynı zamanda www.kordsaglobal.com adresinde ilan edilmiştir. İlgili faaliyetler Başkan Yardımcısı, İnsan Kaynakları ve Bilgi Teknolojileri Hakan Öker tarafından yönetilmektedir. İnsan Kaynakları (İK) görevlerinin özetî aşağıdaki gibidir:

- İK süreçlerinin iş hedefleri doğrultusunda geliştirilmesi;
- Yetenek havuzunun gelişiminin sürdürülmesi amacıyla şirketin bekentilerine uygun adayların işe alınması;
- Birinci sınıf mesleki uzmanların geliştirilmesi ve yanı sıra; acil durum planlarının da geliştirilmesi;
- Çalışanlara yönelik gelişim fırsatlarının sağlanması;
- Ücret ve diğer gelirler paketlerinin çalışanların görevleri doğrultusunda tasarılanması;
- Dürüst, adil ve yapıcı bir çalışma ortamının oluşturulması ve sürdürülmesi;
- İlgili güvenlik, sağlık ve çevre uygulamalarının, ilintili tüm gereksinimleri karşılayacak şekilde sağlanması ve geliştirilmesi;
- Performans esası yönetim sistemlerinin geliştirilmesi;
- Çalışanlarla ve işçi sendikasıyla ilişkilerin idaresi ve ilgili tüm taraflar için en elverişli sonuçların üretilmesi.

Mevcut İK uygulaması doğrultusunda katma değer üretimi amacını taşıyan Şirket, yüksek performansa bağlı kültür oluşturmak, organizasyonun her seviyesinde gerekli yeterlilik ve vasıfların gelişimini sağlamak, doğru potansiyeli doğru konuma yerleştirmek, özel ve bireysel emeklilik planları aracılığıyla emeklilik sonrası yaşam standartlarının

muafazasının güvence altına alınması vasıtıyla yüksek kapasiteli bir çalışan profili ile çalışan tarafından tercih edilen bir şirket olmak üzere, işe alım, performans değerlendirmesi, geliştirme, kariyer planlama ve emekliliğe ilişkin temel süreçlerden yararlanmak suretiyle en iyisini seçmeyi hedeflemektedir.

16. Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

Şirket müşterileriyle uzun vadeli stratejik işbirlikleri kurmayı hedeflemektedir, bu hedefler doğrultusunda hareket etmektedir. Menfaat sahipleri ile ilişkilerde karşılıklı değer yaratma prensibi uygulanmaktadır. Müşterilerle ilişkilerde, doğruluk ve ahlaki yaklaşımın yanı sıra ticari ve teknolojik gizlilik ilkelerine riayet edilmektedir. Müşterilerden gelen talepler, mümkün olduğunda kısa sürede etkin ve üretken çözümlerle yanıtlanmaktadır.

Kordsa Global, müşterilerine ticari ve teknik konularda tam destek sağlayan bir organizasyon yapısına sahiptir. Araştırma ve geliştirme faaliyetleri, pazardaki gelişmeleri çok hassas bir biçimde göz önünde bulundurmak suretiyle ve müşteri odağı esasına göre gerçekleştirilmektedir. Sunulan ürün ve hizmetler, müşterilerin mevcut ve gelecekteki gereksinimlerinin en üst düzeyde değerlendirilmesi suretiyle birlikte geliştirilmektedir.

Kordsa Global, müşteri memnuniyetine odaklı, işçi sağlığı ve iş güvenliğinin yanı sıra çevre güvenliği ve kaliteye ilişkin taahhüdü olan güvenilir tedarikçilerden satın alma yapmaya özen göstermektedir. Kordsa Global tedarikçilere karşılıklı güvene, etkin iletişim ve iş ortaklığını dayalı uzun vadeli ilişkiler kurmakta ve kazan kazan prensibini uygulamaya koymaktadır.

17. Sosyal Sorumluluk

Kordsa Global'de gerçekleştirilen tüm faaliyetlerde, öncelik sırası "İşçi Sağlığı", "İş Güvenliği-Cevre" ve "Kalite"dir.

Kordsa Global'de, tüm iş kazalarının ve işe ilgili hastalıkların önlenilebileceği düşünülmektedir. Dolayısıyla, kısa vadeli bir görevle dahi olsa iş mahalline gelen tüm çalışanlara işçi sağlığı, iş güvenliği ve çevre konularında eğitim verilir ve güvenlik eğitiminin kapsamı tanımlanan eğitim gereksinimlerine göre genişletilir. Şirket, sosyal sorumluluk kapsamı dahilindeki görevlerini Sabancı Üniversitesi'ne yapılan katkılar ve doğal felaket müdahale komiteleri, ilgili kamu

temsilcilikleri ve kuruluşlarının yanı sıra Üniversitelere ve orta öğretim kurumlarına yapılan bağışlar vasıtasyyla yerine getirmektedir.
Herhangi bir çevre meselesinden ötürü Şirket aleyhine açılmış bir dava yoktur.

BÖLÜM IV YÖNETİM KURULU

18. Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

Şirketin yönetim kurulu, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Şirket ana sözleşmesi doğrultusunda 2007-2009 yılları arasında üç yıl görev yapmak üzere seçilmiş üçü bağımsız altı üyeden oluşmaktadır.

Güler SABANCI : Başkan
(icraçı olmayan)

Turgut UZER : Başkan Vekili
(icraçı olmayan)

Mehmet GÖÇMEN : Üye
(icraçı olmayan)

Peter Gerard KEHOE : Üye
(icraçı olmayan, bağımsız)

Terry Hall HAMMOND : Üye
(icra yetkisi yok, bağımsız)

Rafael C. R. DECALUWE : Üye
(icra yetkisi yok, bağımsız)

Şirket Ana Sözleşmesinin yönetim kuruluna ilişkin kısımları, bağımsız, icraçı ve icra yetkisi olmayan üyelerin aynına dair herhangi bir şart içermemektedir. Genel kurul kararına istinaden, yönetim kurulu başkanına ve üyelerine Türk Ticaret Kanununun 334. ve 335. Maddeleri gereğince işlem yapma hakkı tanınmıştır.

19. Yönetim Kurul Üyelerinin Nitelikleri

Şirket Ana Sözleşmesinin 19. ve 22. kısımlarında, yönetim kurulu üyelerinin nitelikleri ve seçilme koşulları belirtimmiştir. Gerekli görülen nitelikler, SPK'nın kurumsal yönetim prensipleri dahilindeki ilgili maddelerle örtüşmektedir.

20. Şirketin Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri
Şirket misyonu ve vizyonu Şirket'in yönetim kurulu tarafından saptanmış olup; aynı şekilde yıllık faaliyet raporunda ve www.kordsaglobal.com adresinden erişilen internet sitesinde kamuoyuna açıklanmaktadır. Şirketin misyonunu yerine getirmeye ilişkin faaliyetleri yönetim kurulu tarafından sık sık gözden geçirilmektedir.

21. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Risk değerlendirmeye ve dahili kontrol mekanizması Şirket'in her seviyesinde yürürlüğtedir.

22. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Şirketin yönetim kurulunun yönetim hakları ve temsil yetkileri Şirket ana sözleşmesinin 14., 16., 17., 18., 19., 20., 21. ve 22. maddelerinde tanımlanmış olup; internetteki www.kordsaglobal.com adresinde kamuoyuna açıklanmıştır. Yöneticilerin yetki ve sorumlulukları ise, Şirket'in Ana Sözleşmesi ile hükme bağlanmamıştır. Ancak, bu yetki ve sorumluluklar şirketin yönetim kurulu tarafından saptanmaktadır.

23. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket yönetim kurulu 2008 yılında 22 kez toplanmış olup; gündem maddeleri posta ve dolaşım yoluyla ele alınmıştır. Şirket kurul toplantılarının gündemleri, kurul başkanının kurul üyeleri ile gerçekleştirdiği temaslar doğrultusunda saptanmaktadır. 2008 yılında yapılan toplantılarında, verilen kararlara ilişkin herhangi bir kurul üyesi tarafından hiçbir karşı oy ifade edilmemiştir. SPK'nın Kurumsal Yönetim Prensiplerinin IV. Kısım, 2.17.4. maddesindeki konular üzerinde karara varılırken, mazereti olmayan üyelerin ilgili kurul toplantılarına full katılımı sağlanmıştır. Kurul üyelerinin bu konularla ilişkin herhangi bir sorusunun olmaması dolayısıyla, bunlar toplantı notlarına geçirilmemiştir. Kurul üyelerine bu gibi kararlara ilişkin ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.

24. Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı
2008 yılında, şirket yönetim kurulu üyeleri Şirket ile işlem yapmamış ve/veya aynı faaliyet sahalarında rakip olabilecek girişimlerde bulunmamıştır.

25. Etik Kurallar

Şirket tüm faaliyetlerini, yürürlükteki tüm mevzuata, Şirket Ana Sözleşmesine ve sosyal değer yargılara uygun bir biçimde gerçekleştirmektedir. Ayrıca her Şirket çalışanı yılda bir kez, Kordsa Global iş ahlaki anketini doldurmaktır; söz konusu anket genel müdür düzeyinde değerlendirilmektedir.

26. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulunda, denetim komitesi haricinde herhangi bir komite kurulmamıştır. Denetim komitesi üç ayda bir toplanarak mali sonuçları tetkik eder. Denetim komitesinin üyelerinin icra yetkileri yoktur.

Kurumsal yönetim prensiplerinin ve söz konusu prensiplere uyum konusunun Şirket yönetim kurulu tarafından bizzat ele alınmasından ötürü, aynı bir komisyon kurmaya gerek duyulmamıştır. Yönetim kurulunda başka herhangi bir komisyonun kurulmamış olması dolayısıyla, herhangi bir çıkar çatışması doğmamıştır.

27. Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar

Şirketin yönetim kurulunun üyelerine sağlanan tüm hakların, menfaatlerin ve istihakklarının şekli ve koşulları, Şirket Ana Sözleşmesinde belirtilmiştir. Yönetim kurulu başkanına ve üyelerine kardan yapılacak ödeme ve toplantı huzur hakkı genel kurulca kararlaştırılmıştır. Şirket ana sözleşmesinde "Yönetim kurulu üyelerine tanınacak istihakkalar genel kurul tarafından kararlaştırılır." hükmü yer almaktadır. Yapılan genel kurulda ilgili gündem maddesinin müzakeresi esnasında "herhangi bir istihkak sağlanmayacaktır" şeklindeki tekliflerin kabul görmüş olmasından ötürü, kurul üyelerine herhangi bir istihkak ödenmemiştir. 2008 yılında, Şirket tarafından yönetim kurulu üyelerine borç verilmemiş; kredi kullanılmamış olup; aynı zamanda borç ve kredilerin vadeleri uzatılmamış; koşulları iyleştirilmemiş veya şahsi kredi vasıtaları adı altında doğrudan ya da bir üçüncü şahıs vasıtasyyla bir kredi tanınmamış veya lehine kefalet gibi herhangi bir talimat verilmemiştir.

*Kordsa Global Endüstriyel İplik ve
Kord Bezi Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
17 Nisan 2009 Tarihli
2008 Yılı Ortaklar Olağan
Genel Kurul Toplantısı Gündemi*

GÜNDEM

1. Açılmış ve Başkanlık Divanı'nın teşekkürkolu,
2. Genel Kurul toplantı tutanağının imzalanması hususunda Başkanlık Divanı'na yetki verilmesi,
3. 2008 yılı faaliyet ve hesapları hakkında yönetim kurulu ve denetçi raporlarının okunması, müzakeresi, karara bağlanması,
4. Yıl içinde yapılan bağışların ortakların bilgisine sunulması,
5. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: IV, No: 41 Sayılı Tebliği'nin 4'üncü maddesi kapsamında ilişkili taraflar ile yapılan işlemlerin hakkında ortaklara bilgi verilmesi,
6. 2008 yılı bilanço ve kâr/zarar hesaplarının okunması, müzakeresi ve tasdiki ile Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtımla ilgili teklifinin görüşülerek karara bağlanması,
7. Yıl içinde boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine, artan sürece görev yapmak üzere seçilen Yönetim Kurulu Üyesi'nin tasvibi,
8. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Denetçilerin Şirketin 2008 yılı faaliyetlerinden dolayı ibra edilmeleri,
9. Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi ve görev süreleriyle ücretlerinin belirlenmesi,
10. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 334. ve 335. Maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmelerine izin verilmesi.

Toplantı Tarihi : 17 Nisan 2009 Cuma

Toplantı Saati : 15:00

Toplantı Yeri : Sabancı Center, Hacı Ömer Sabancı Holding Konferans Salonu
34330 4. Levent, Beşiktaş - İSTANBUL